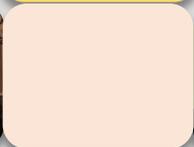




Pemerintah Provinsi  
Gorontalo



2020



# LAKIP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah  
Badan Perencanaan Penelitian dan  
Pengembangan Daerah



Jln. Bypass Kel. Tamalate Kec Kota Timur Kota Gorontalo



bappedagtloprov@gmail.com

## KATA PENGANTAR

Puji syukur hanya patut dihaturkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kekuatan, sehingga penyusunan laporan kinerja ini dapat diselesaikan sebagaimana mestinya.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan ini merupakan sajian secara utuh tentang kegiatan yang telah dilaksanakan dan hasil yang dicapai dalam waktu 1 ( satu ) tahun anggaran.

Laporan ini ditujukan untuk memenuhi tugas dan fungsi serta kewenangan organisasi, seperti yang diamanatkan dalam Peraturan Daerah Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah .

Dalam penyusunan laporan kinerja ini, Alhamdulillah semuanya berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama seluruh staf sehingga laporan ini dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Dengan adanya pengukuran kinerja program/kegiatan ini dapat menumbuhkan lebih baik lagi semangat motivasi dan semangat kerja sama semua staf dalam menjalankan dan menyukseskan tujuan dan sasaran Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo.

Gorontalo, 2020

Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan  
Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo



**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si**

NIP. 19740311 199303 1 001

## IKHTIAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2020 memuat informasi tugas dan fungsi serta hasil capaian kinerja selama tahun 2020 sebagai wujud pertanggungjawaban atas Perjanjian Kinerja yang diamanahkan kepada Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo.

Untuk mewujudkan visi dan misi Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022, maka dijabarkan tujuan dan sasaran strategis yang akan dicapai dimana masing-masing sasaran strategis mempunyai indikator kinerja yang diukur setiap tahun untuk dievaluasi tingkat ketercapaiannya dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

LAKIP Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo tahun 2020 merupakan laporan kinerja tahun ketiga atas pelaksanaan Rencana Strategis tahun 2017 - 2022. Dari hasil pengukuran capaian kinerja, Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo termasuk OPD yang telah melaksanakan program dan kegiatan strategis tahun 2020 dengan sangat baik, dimana semua target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2019 berhasil terealisasi 100%. Untuk melaksanakan program dan kegiatan strategi tersebut, Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo didukung anggaran belanja langsung sebesar **Rp. 6.282.735.600,00.-** dengan realisasi sebesar **Rp. 6.072.779.829,11,-** atau 95,03%. Selain itu juga, terdapat dukungan sumber daya manusia sebanyak 124 orang pegawai yang terdiri atas 86 orang pegawai tetap dan 38 orang pegawai tidak tetap.

Adapun uraian yang lebih terinci mengenai sasaran strategis, indikator kinerja, target dan realisasi indikator kinerja dapat dilihat pada Bab II dan Bab III LAKIP Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo tahun 2020.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	iv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Struktur Organisasi .....	2
C. Tugas Pokok dan Fungsi .....	3
D. Isu-isu Strategis .....	4
E. Keadaan Pegawai.....	5
F. Keadaan Sarana dan Prasarana .....	9
G. Keuangan .....	9
H. Sistematika Sumber Daya .....	10
<b>BAB II : PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b>	
A. Rencana Strategis .....	11
1. Visi dan Misi Kepala Daerah .....	14
2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah .....	16
3. Strategi dan Arah Kebijakan .....	16
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2020 .....	18
C. Rencana Anggaran Tahun 2020 .....	18
1. Target Belanja Bappeda provinsi Gorontalo .....	18
2. Alokasi Anggaran Per sasaran Strategis .....	19
D. Instrumen Pendukung .....	19
1. e-Renggar .....	20
2. Sistem Informasi Perencanaan .....	20
3. e-Germas .....	21
4. e-RTS .....	22
5. e-JPS .....	22
<b>BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Capaian Kinerja Tahun 2020 .....	25
B. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Trategis	

1. Sasaran Terwujudnya Perencanaan Pembangunan Daerah yang Berkualitas .....	28
2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja .....	29
3. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	35
4. Realisasi Anggaran .....	37
4. Penghargaan Yang Diterima .....	39

#### **BAB IV : PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	40
B. Saran .....	40

#### **LAMPIRAN**

Lampiran 1 Matriks Renstra 2017-2022

Lampiran 2 Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Lampiran 3 Indikator Kinerja Utama Tahun 2020

Lampiran 4 Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi LKJ IP Tahun Sebelumnya

## Daftar Tabel

	<b>HALAMAN</b>
Tabel 1.1 Jumlah Aparatur Bappeda Provinsi Gorontalo menurut Komposisi Struktur Administrasi.....	6
Tabel 1.2 Jumlah Aparatur di Bappeda Provinsi Gorontalo menurut Tingkat Pendidikan .....	6
Tabel 1.3 Jumlah Aparatur di Bappeda Provinsi Gorontalo menurut Tingkat Golongan .....	7
Tabel 1.4 SDM Berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020 .....	8
Tabel 1.5 Sarana dan Prasana Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020 ...	9
Tabel 2.1 Ringkasan Visi Misi RPJMD Provinsi Gorontalo Tahun 2017-202... ..	14
Tabel 2.2 Tujuan Strategis Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-202....	15
Tabel 2.3 Sasaran Strategis Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022.	16
Tabel 2.4 Strategi dan Arah Kebijakan Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022 .....	17
Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020.....	18
Tabel 2.6 Target Belanja Bappeda Provinsi Gorontalo APBD Perubahan Tahun 2020 .....	19
Tabel 2.6 Anggaran Belanja Langsung per Sasaran Strategis Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020 .....	24
Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja.....	25
Tabel 3.2 Capaian Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2020.....	25
Tabel 3.3 Capaian Kinerja Tujuan Strategis Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun Gorontalo Tahun 2020.....	26
Tabel 3.4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020.....	27
Tabel 3.5 Perbandingan Capaian Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2020 dengan Beberapa tahun lalu .....	38
Tabel 3.6 Perbandingan Capaian Kinerja Tujuan Strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo Tahun 2020 dengan Beberapa Tahun Lalu .....	28
Tabel 3.7 Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran Strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo Tahun 2020 dengan Beberapa Tahun Lalu .....	29

Tabel 3.8 Perbandingan Realisasi Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Sampai dengan Tahun 2020 dengan Target jangka Menengah dalam Dokumen RPJMD.....	30
Tabel 3.9 Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo Sampai dengan Tahun 2020 dengan Target Jangka Menengah dalam Dokumen Renstra.....	31
Tabel 3.10 Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo sampai dengan Tahun 2020 dengan Target Jangka Menengah dalam Dokumen Renstra.....	31
Tabel 3.11 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Bappeda Provinsi Gorontalo.....	38
Tabel 3.12 Analisis efisiensi Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020 .....	39
Tabel 3.13 Penghargaan yang diterima BAPPEDA Provinsi Gorontalo tahun 2020	39

## Daftar Gambar

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah .....	3
Gambar 1.2	Grafik Jumlah Aparatur di Bappeda Provinsi Gorontalo menurut Tingkat Pendidikan .....	6
Gambar 1.3	Grafik Profil Kepegawaian Berdasarkan Golongan Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020 .....	7
Gambar 1.4	Grafik Profil Kepegawaian berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020 .....	8
Gambar 2.1	Aplikasi e-Renggar .....	20
Gambar 2.2	Website Sistem Informasi Bappeda Provinsi Gorontalo.....	21
Gambar 2.3	Aplikasi Sistem Aplikasi e-GERMAS (Sistem Informasi Manajemen Data Program Kegiatan Masyarakat Hidup Sehat)..	21
Gambar 2.4	Website Sistem Informasi e-RTS .....	22
Gambar 2.5	Screen Shoot Aplikasi e-JPS .....	23

## Daftar Lampiran

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Provinsi Gorontalo merupakan pemekaran dari Provinsi Sulawesi Utara melalui Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2000 yang diresmikan pada tanggal 16 Februari 2001 oleh Menteri Dalam Negeri dan Otonomi Daerah. Bertitik tolak dari Undang-Undang tersebut maka Provinsi Gorontalo dalam melaksanakan kebijakan pemerintahan telah membentuk Badan, Dinas, dan Biro yang mana didalamnya termasuk pembentukan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Gorontalo melalui Peraturan Pemerintah Nomor 84 Tahun 2001 tentang Pedoman Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah yang kemudian mengalami beberapa perubahan nomenklatur hingga pada tahun 2016 menjadi Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo sampai dengan sekarang.

Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo merupakan organisasi perangkat daerah yang mempunyai tugas pokok yaitu : “Melaksanakan Urusan Pemerintahan di bidang Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah untuk membantu Gubernur dalam menyelenggarakan pemerintahan”

Dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang telah dijabarkan kedalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022, Bappeda Provinsi Gorontalo memprioritaskan pada peningkatan mutu perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan evaluasi pembangunan daerah. Anggaran berbasis kinerja akan menjadi dasar penganggaran, sehingga sasaran dan indikator pencapaian hasil dari program pembangunan dipersiapkan secara jelas dan terukur serta digunakan dalam pengendalian dan evaluasi secara konsisten. Rencana Strategis lima tahunan tersebut kemudian dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja) per tahun yang memuat rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan selama satu tahun.

Untuk penilaian sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintahan Perangkat Daerah, maka Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo menyusun satu laporan kinerja yang menyajikan secara utuh pertanggungjawaban atas kinerja program dan kegiatan yang telah dilaksanakan selama tahun 2020 dalam bentuk

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2020.

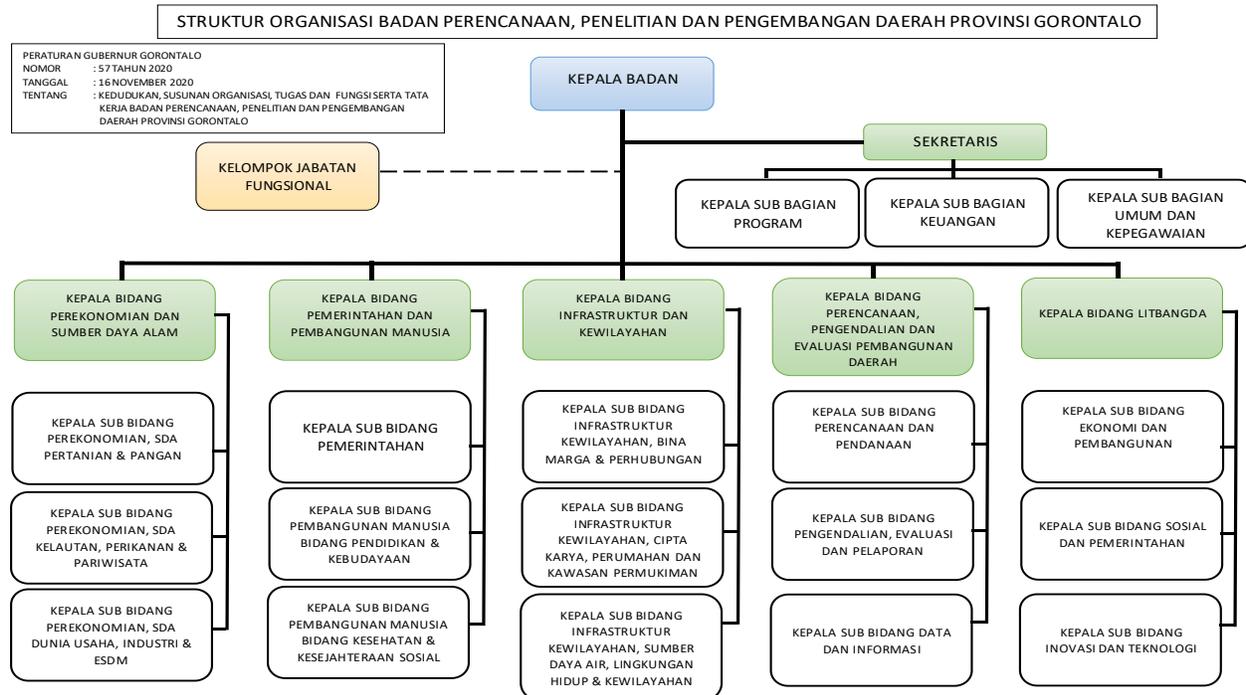
## B. Struktur Organisasi

Sebagaimana diuraikan pada Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 57 Tahun 2020 tentang Tugas dan Fungsi Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo, maka susunan organisasi BAPPEDA Provinsi Gorontalo terdiri dari :

1. Kepala Badan
2. Bagian Sekretariat
  - a. Sub Bagian Program
  - b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  - c. Sub Bagian Keuangan
3. Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam
  - a. Sub Bidang Perekonomian, SDA, Pertanian dan Pangan
  - b. Sub Bidang Perekonomian, SDA Kelautan, Perikanan dan Pariwisata
  - c. Sub Bidang Perekonomian, SDA, Dunia Usaha, Industri dan ESDM
4. Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
  - a. Sub Bidang Pembangunan Manusia Bidang Pendidikan Kebudayaan
  - b. Sub Bidang Pembangunan Manusia Bidang Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial
  - c. Sub Bidang Pemerintahan
5. Bidang Infrastruktur Kewilayahan
  - a. Sub Bidang Infrastruktur Kewilayahan Bidang Bina Marga dan Perhubungan
  - b. Sub Bidang Infrastruktur Kewilayahan Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Permukiman
  - c. Sub Bidang Infrastruktur Kewilayahan Sumber Daya Air, Lingkungan Hidup dan Kewilayahan
6. Bidang Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah
  - a. Sub Bidang Perencanaan dan Pendanaan
  - b. Sub Bidang Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan
  - c. Sub Bidang Data dan Informasi
7. Bidang Penelitian dan Pengembangan
  - a. Sub Bidang Ekonomi dan Pembangunan
  - b. Sub Bidang Sosial dan Pemerintahan

## c. Sub Bidang Inovasi dan Teknologi

**Gambar 1.1 Struktur Organisasi Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah**



### C. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 57 Tahun 2020 tentang Tugas dan Fungsi Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo yaitu :

#### 1. Tugas pokok

BAPPEDA Provinsi Gorontalo adalah perangkat daerah yang mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan pemerintahan dibidang perencanaan, penelitian dan pengembangan daerah untuk membantu Gubernur dalam menyelenggarakan pemerintahan.

#### 2. Fungsi

Dalam menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Peraturan Gubernur Provinsi Gorontalo Nomor 57 Tahun 2020, BAPPEDA Provinsi Gorontalo mempunyai fungsi :

- a. Perumusan perencanaan, tata ruang, data/layanan informasi, penelitian dan pengembangan pembangunan daerah;

- b. Merumuskan kebijakan teknis perencanaan, tata ruang, data/layanan informasi, penelitian dan pengembangan melalui sektor untuk peningkatan pembangunan daerah;
- c. Mengarahkan perencanaan, tata ruang, data/layanan informasi, penelitian dan pengembangan pembangunan daerah sesuai program untuk pencapaian tujuan pembangunan daerah;
- d. Melakukan evaluasi pelaksanaan perencanaan, tata ruang, data/layanan informasi, penelitian dan pengembangan pembangunan daerah.

#### **D. Isu – Isu Strategis**

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemukenali dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu Strategis yang melingkupi Bappeda Provinsi Gorontalo, antara lain sebagai berikut:

1. Belum optimalnya aplikasi Dokumen Perencanaan maupun hasil kajian yang disusun BAPPEDA baik oleh internal BAPPEDA maupun oleh Dinas Teknis terkait;
2. Belum optimalnya koordinasi antara institusi perencana dan pemegang otoritas penganggaran dalam menjaga konsistensi perencanaan dan penganggaran, sehingga program dan kegiatan yang sudah direncanakan mengalami ketidaksesuaian dalam proses penganggaran;
3. Kurang konsistensinya dokumen perencanaan pembangunan daerah;
4. Belum optimalnya koordinasi dan sinkronisasi proses perencanaan pembangunan daerah antara BAPPEDA dengan SKPD lain.
5. Masih kurangnya SDM yang memiliki skill dan kompetensi sesuai dengan tugas dan kewajiban utamanya;
6. Belum optimalnya alokasi anggaran untuk pengembangan SDM;
7. Lemahnya kapasitas kelembagaan perencanaan di tingkat basis yang menyebabkan kurang efektifnya proses perencanaan;
8. Beragamnya sumber data sebagai bahan penyusunan dokumen perencanaan;
9. Belum tersusunnya standar kinerja yang terukur bagi setiap jabatan struktural maupun fungsional serta pelaksana di lingkungan BAPPEDA;

10. Belum optimalnya pengelolaan dan pemanfaatan data pembangunan yang tersusun secara sistematis dan akurat, teknologi informasi dan komunikasi, serta pengendalian perencanaan pembangunan.

## E. Keadaan Pegawai

Untuk mendukung pelaksanaan tugas Bappeda Provinsi Gorontalo Berdasarkan Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian, secara umum menyampaikan bahwa dalam rangka usaha mencapai tujuan nasional untuk mewujudkan masyarakat madani yang taat hukum ber peradaban modern, demokratis, makmur, adil dan bermoral tinggi diperlukan Pegawai Negeri yang merupakan unsur aparatur negara yang bertugas sebagai abdi masyarakat yang menyelenggarakan pelayanan secara adil dan merata. Untuk melaksanakan tugas tersebut diperlukan Pegawai Negeri yang profesional dan bertanggung jawab dalam menyelenggarakan tugas pemerintahan dan pembangunan, serta bersih KKN. Kelancaran penyelenggaraan tugas pemerintahan dan pembangunan nasional sangat tergantung pada kesempurnaan aparatur negara khususnya Pegawai Negeri.

Dukungan sumber daya manusia yang berkualitas dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Bappeda Provinsi Gorontalo secara terintegrasi dan komprehensif akan sangat menentukan, maka karena itu peningkatan profesionalisme serta pengembangan budaya kerja diharapkan dilaksanakan secara terus-menerus dan berkesinambungan. Untuk menghadapi perkembangan teknologi modern saat ini, perlu diimbangi dengan peningkatan sumber daya manusia yang memadai dan mampu menjawab segala tantangan. Untuk melaksanakan tugas dan Fungsi Bappeda Provinsi Gorontalo di perlukan SDM yang kompeten dan berkualitas . Kondisi SDM di Bappeda Provinsi Gorontalo Sampai dengan 31 Desember 2020 tercatat berjumlah 86 pegawai yang terdiri dari 25 Orang Pegawai struktural dan 61 Orang Pejabat Pelaksana. Profil Kepegawaian secara umum dikolompokan berdasarkan jenis jabatan, pendidikan, dan kebutuhan pegawai secara ideal. Profil Kepegawaian Bappeda Provinsi Gorontalo disajikan dalam tabel dan grafik berikut :

**Tabel 1.1 Jumlah Aparatur Bappeda Provinsi Gorontalo menurut Komposisi Struktur Administrasi**

No	Komposisi Struktur Administrasi	Jumlah
1	Kepala Badan	1 orang
2	Sekretariat	16 Orang
3	Bidang Perencanaan, Pengendalian & Evaluasi Pembangunan Daerah	10 Orang
4	Bidang Perekonomian dan SDA	11 Orang
5	Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	14 Orang
6	Bidang Infrastruktur Kewilayaan	14 Orang
7	Bidang Penelitian dan Pengembangan Daerah	12 Orang
	Jumlah	<b>86 Orang</b>

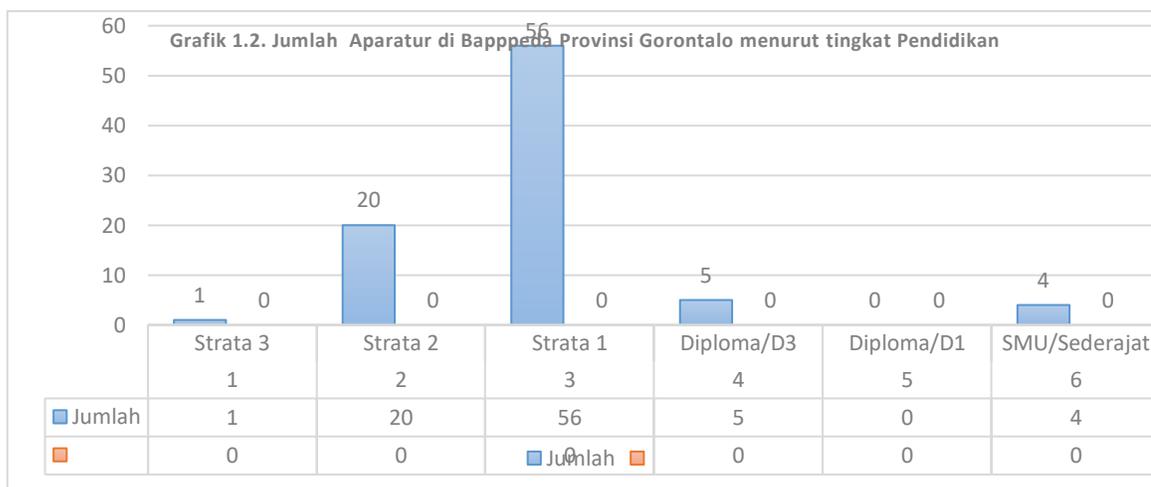
Sumber : Sub Bagian Kepegawaian Bappeda, 2020

Profil kepegawaian Bappeda Provinsi Gorontalo berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada gambar berikut :

**Tabel 1.2 Jumlah Aparatur di Bappeda Provinsi Gorontalo menurut tingkat Pendidikan**

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah
1	Strata 3	1 Orang
2	Strata 2	20 Orang
3	Strata 1	56 Orang
4	Diploma/D3	5 Orang
5	Diploma/D1	-
6	SMU/Sederajat	4 Orang
	Jumlah	<b>86 Orang</b>

**Gambar 1.2 Grafik Jumlah Aparatur di Bappeda Provinsi Gorontalo menurut Tingkat Pendidikan**



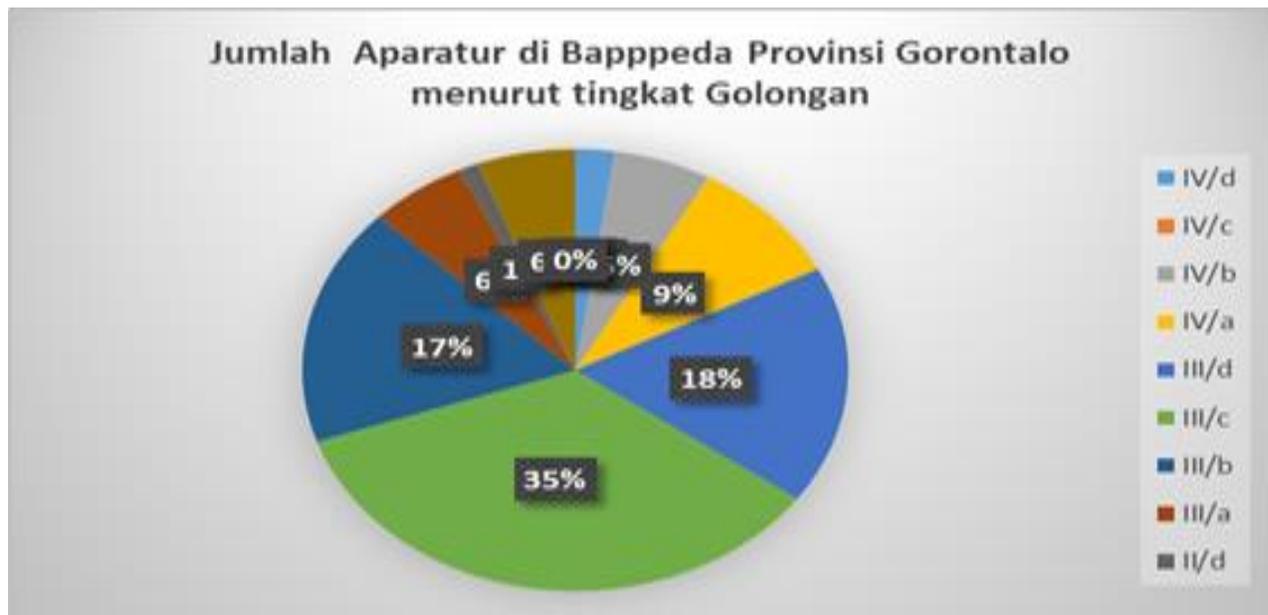
Apabila dilihat dari tingkat pendidikan, kondisi pegawai di Bappeda Provinsi Gorontalo lebih banyak didominasi oleh Sarjana S1 dan Sarjana S2 terkait dengan jabatan struktural dan pelaksana yang membutuhkan tingkat pendidikan sarjana.

Profil kepegawaian Bappeda Provinsi Gorontalo berdasarkan tingkat Golongan dapat dilihat pada gambar berikut :

**Tabel 1.3 Jumlah Aparatur di Bappeda Provinsi Gorontalo menurut Tingkat Golongan**

No	Tingkat Golongan	Jumlah
1	IV/d	2 Orang
2	IV/c	-
3	IV/b	5 Orang
4	IV/a	8 Orang
5	III/d	15 Orang
6	III/c	30 Orang
7	III/b	15 Orang
8	III/a	5 Orang
9	II/d	1 Orang
10	II/c	5 Orang
11	II/b	-
12	II/a	-
	Jumlah	<b>86 Orang</b>

**Gambar 1.3 Grafik Profil Kepegawaian Berdasarkan Golongan Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020**

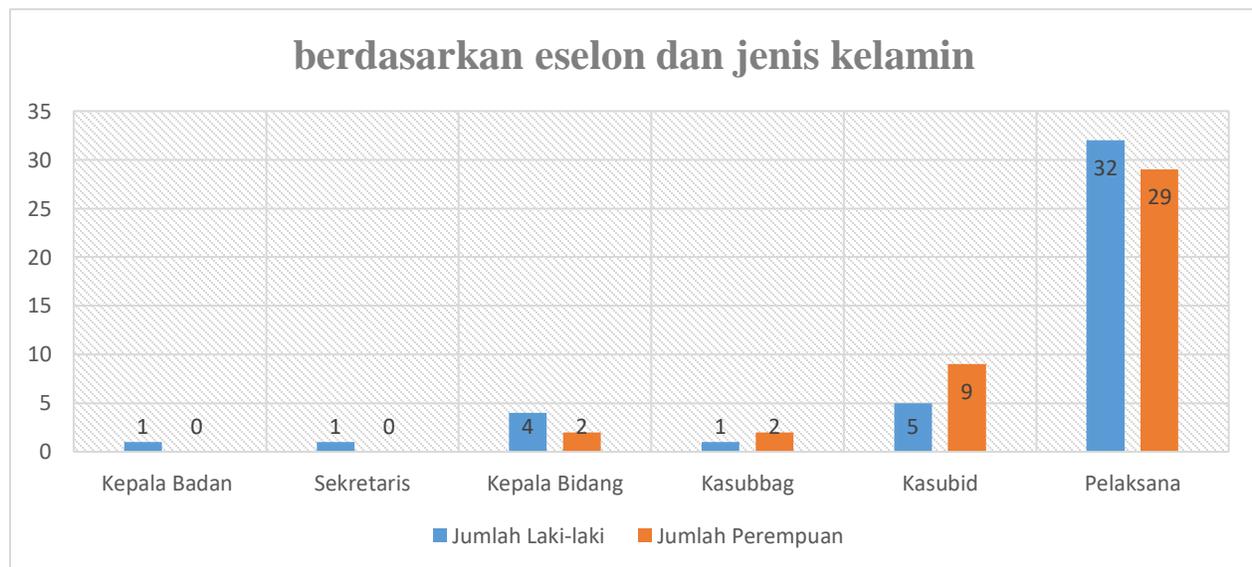


Profil kepegawaian berdasarkan eselon dan jenis kelamin Bappeda Provinsi Gorontalo Dapat dilihat pada Tabel berikut :

**Tabel 1.4 SDM Berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020**

No	Tingkat Eselonisasi	Jenis Kelamin				Total	
		L	%	P	%	Σ	%
1	Eselon II	1	0,77%	-	-	1	0,77%
2	Eselon III	4		2	1,54%	6	
3	Eselon IV	10		8	6,15%	18	
4	Pejabat Fungsional	-	-	-	-	-	-
5	Staf	32		29		61	
<b>Total</b>		<b>47</b>		<b>39</b>		<b>86</b>	

**Gambar 1.4 Grafik Profil Kepegawaian berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020**



Berdasarkan grafik di atas dapat terlihat bahwa masih terdapat kesenjangan pemenuhan kebutuhan pegawai di Bappeda Provinsi Gorontalo terutama untuk jabatan fungsional umum agar dapat memberikan kinerja secara maksimal serta pegawai di Bappeda Provinsi Gorontalo sebagian besar merupakan pegawai Golongan III. Selanjutnya untuk kesetaraan gender sudah menunjukkan keseimbangan dimana jumlah pegawai laki-laki dan perempuan baik yang menduduki jabatan structural (Eselon) dan Fungsional sudah merata.

## F. Keadaan Sarana dan Prasarana

Jenis sarana prasarana yang berpengaruh langsung terhadap operasional organisasi meliputi ruang kerja, ruang rapat, peralatan komputer, alat telekomunikasi, dan alat transportasi. Kondisi sarana prasarana di Bappeda Provinsi Gorontalo sejauh ini dirasa telah cukup memadai untuk menunjang kinerja. Saat ini aset-aset yang dimiliki berada dalam kondisi baik. Secara lebih rinci, sarana dan prasarana yang ada di Bappeda Provinsi Gorontalo dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 1.5 Sarana dan Prasana Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020**

No	Jenis Peralatan	Jumlah	Keterangan/Kondisi
1	Alat-alat Besar	1	Rusak Ringan
2	Alat-alat angkutan	27	Baik/Rusak Ringan
3	Alat kantor dan rumah tangga	1.174	Baik/Rusak Ringan
4	Alat Studio dan Alat Komunikasi	139	Baik/Rusak Ringan
5	Bagunan Gedung	3 Lantai	Baik
6	Jaringan	2	Baik

Sarana dan prasarana yang dimiliki secara umum mampu untuk mendukung kelancaran tugas dan fungsi sekaligus menunjang kinerja Bappeda Provinsi Gorontalo. Untuk menjaga kualitas dan performa sarana dan prasarana yang dimiliki, setiap tahun perlu dilakukan pemeliharaan dan penambahan atau perbaikan (rehabilitasi) guna menggantikan sarana dan prasarana yang telah mengalami penurunan kualitas atau tidak lagi berfungsi secara optimal.

## G. Keuangan

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Bappeda Provinsi Gorontalo pada tahun 2020 berasal dari APBD Daerah Provinsi Gorontalo. Pada Tahun Anggaran 2020 Bappeda Provinsi Gorontalo mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. **14.740.675.453** dengan rincian Belanja Tidak Langsung sebesar Rp **8.457.939.853-** dan Belanja Langsung sebesar Rp **6.072.779.829-** yang diperuntukkan baik untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program-program pendukung.

## H. Sistematika Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Bappeda Provinsi Gorontalo tahun 2020 adalah sebagai berikut :

Ringkasan Eksekutif memuat:

1. Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis serta sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya;
2. Disebutkan pula langkah-langkah apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada tahun mendatang.

### Bab I (PENDAHULUAN)

Dalam bab ini memuat tentang alasan disusun LAKIP/manfaat LAKIP, Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi BAPPEDA Provinsi Gorontalo Potensi yang menjadi ruang lingkup PD dan Sistematika penulisan LAKIP

### Bab II (PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA)

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai rencana strategis dan perjanjian kinerja. Pada awal bab disajikan gambaran secara singkat sasaran utama yang ingin diraih instansi pada tahun yang bersangkutan serta bagaimana kaitannya dengan capaian visi dan misi Kepala Daerah.

### Bab III (AKUNTABILITAS KINERJA)

Pada bagian ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi, dan analisis akuntabilitas kinerja. Termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis perbandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/kegagalan, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil.

Disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan rencana dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas dan fungsi atau tugas-tugas lainnya dalam rangka mencapai sasaran organisasi yang telah ditetapkan, termasuk analisis tentang capaian indikator kinerja dan efisiensi.

Disajikan pula inovasi yang telah dilakukan oleh Perangkat daerah. Inovasi dimaknai sebagai penemuan hal-hal baru atau proses kreatif terhadap sesuatu yang sudah ada maupun yang sudah ada sebelumnya. Inovasi dianggap mampu meningkatkan nilai tambah output kegiatan yang berkualitas

#### **Bab IV (PENUTUP)**

Pada bagian ini dikemukakan simpulan secara umum tentang keberhasilan/kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategi pemecahan masalah.

#### **LAMPIRAN**

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

#### A. Rencana Strategis

Memasuki Tahun 2020, Bappeda Provinsi Gorontalo menyusun Rencana Strategis (Renstra) Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022. Renstra Bappeda Provinsi Gorontalo merupakan manifestasi komitmen Bappeda Provinsi Gorontalo dalam mendukung visi dan misi Pemerintah Provinsi Gorontalo yang tertuang dalam RPJMD Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022. Sebagai bentuk pembangunan berkelanjutan, perumusan Renstra Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022 tidak terlepas dari kesuksesan pencapaian target yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan periode sebelumnya (2012-2017).

RPJMD Pemerintah Provinsi Gorontalo merupakan dokumen landasan atau acuan pokok penyelenggaraan dan pelaksanaan pembangunan pemerintahan selama lima tahun, sesuai Peraturan Daerah Provinsi Gorontalo Nomor : 4 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022.

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah periode lima tahun. Renstra memuat tujuan, sasaran dan strategi bagi penyelenggaraan program dan kegiatan di Bappeda Provinsi Gorontalo yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkelanjutan. Sesuai Permendagri Nomor 86 Tahun 2018, Renstra Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022 ditetapkan melalui Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 48 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2017 – 2022 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Gubernur Nomor 23 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Gubernur Nomor 48 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2017-2022) (Berita Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2019 Nomor 23)

#### 1. Visi dan Misi Kepala Daerah

Visi Misi Gubernur Gorontalo yang dituangkan dalam RPJMD Provinsi Gorontalo berupaya untuk menyinambungkan perencanaan periode 5 tahun sebelumnya (2012-2017) dengan perencanaan periode yang setelahnya (2017-2022). Visi Misi Gubernur Gorontalo pada perencanaan periode 2017-2022 berkelanjutan dan melanjutkan keberhasilan capaian pembangunan dengan periode sebelumnya. Gubernur Gorontalo pada Sidang Paripurna DPRD Provinsi Gorontalo menyampaikan bahwa dengan memperhatikan arahan RPJPD 2007-2025

dan RPJMN 2015-2019, serta mempertimbangkan masalah dan tantangan pembangunan yang masih dihadapi diakhir tahun 2016, maka Visi pembangunan tahun 2017-2022 yang ingin dicapai adalah:

**“Terwujudnya Masyarakat Gorontalo Yang Maju, Unggul dan Sejahtera”** Visi Provinsi Gorontalo tahun 2017-2022 tersebut mengandung 2 (dua) unsur penting, yaitu yaitu : Gorontalo Maju dan Unggul, Adalah Kondisi daerah yang maju, yang ditandai dengan posisi dan keadaan yang lebih baik dan lebih maju dari kondisi saat ini. Sementara unggul dimaksud diukur dengan peningkatan daya saing produksi sektor pariwisata, pertanian dan perikanan, serta meningkatnya kualitas dan ketersediaan infrastruktur dasar serta kualitas sumberdaya manusia.

**Gorontalo Sejahtera, yaitu :**

1. Kondisi daerah yang sejahtera, ditandai dengan meningkatnya Indeks Pembangunan Manusia (IPM), Peningkatan Ekonomi, Peningkatan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Per Kapita, penurunan persentase kemiskinan dan penurunan angka pengangguran;
2. Terus membaiknya tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih (good governance & clean government), dan terciptanya imtak, stabilitas keamanan dan ketertiban untuk keberlangsungan pembangunan. Kondisi ini ditandai dengan predikat Opini Pengelolaan Keuangan WTP, terbaik dalam penilaian laporan penyelenggaraan pemerintahan daerah (LPPD) dan terus memperoleh predikat sebagai daerah teraman.

Dalam rangka mewujudkan tema visi tersebut, Gubernur Gorontalo menyampaikan **Misi :**

1. Mewujudkan pengelolaan Pariwisata dan sumberdaya alam yang berwawasan lingkungan & berkelanjutan. Misi ini diorientasikan pada pengelolaan SDA, terutama pariwisata, pertanian, perikanan dan kelautan, menjaga ketahanan energi serta air dengan tetap berprinsip mempertahankan kelestarian lingkungan dan kawasan kehutanan.
2. Menjamin Ketersediaan Infrastruktur Daerah. Meningkatkan ketersediaan infrastruktur dasar, sarana telekomunikasi, sarana perhubungan dan transportasi, mengembangkan pemanfaatan teknologi termasuk penyediaan infrastruktur di kawasan strategis dan infrastruktur di perkotaan dan perdesaan.
3. Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat yang lebih merata dan adil. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat yang bisa terlihat dari peningkatan PDRB perkapita dan pengeluaran perkapita, pemerataan pendapatan serta memastikan bahwa peningkatan tersebut inklusif dan berkelanjutan.

4. Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia. Peningkatan kualitas Imtak, Pendidikan, Kesehatan dan pengembangan budaya daerah agar tercipta sumberdaya manusia Gorontalo yang berkualitas dan religius serta penurunan angka kemiskinan dan pemenuhan hak-hak dasar masyarakat.
5. Terciptanya Pemerintahan yang baik dan lebih melayani. Menciptakan aparatur pemerintah yang kreatif, inovatif, kompetitif dan profesional serta menjaga stabilitas keamanan, ketertiban dan politik daerah

Selanjutnya visi misi tersebut dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang selengkapnya dituangkan dalam bagan alir cascade RPJMD Provinsi Gorontalo 2017-2022 sebagai berikut :

**Tabel 2.1 Ringkasan Visi Misi RPJMD Provinsi Gorontalo 2017-2022**

<b>Visi : Terwujudnya Masyarakat Gorontalo Yang Maju, Unggul dan Sejahtera</b>					
<b>No</b>	<b>Misi</b>	<b>Tujuan</b>	<b>Indikator Tujuan</b>	<b>Sasaran</b>	<b>Indikator Sasaran</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
1	Terciptanya Pemerintahan yang baik dan lebih melayani. Menciptakan aparatur pemerintah yang kreatif, inovatif, kompetitif dan profesional serta menjaga stabilitas keamanan, ketertiban dan politik daerah	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan lebih melayani	Indeks Tata Kelola Pemerintahan	Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, penelitian dan pengembangan daerah yang Berkualitas	IK 1 : Persentase Dokumen Perencanaan yang konsisten IK 2 : Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan pembangunan

Sumber : RPJMD Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022

Lebih lanjut untuk mendukung pencapaian visi dan misi Gubernur Gorontalo maka yang menjadi tujuan strategis pemerintah Provinsi Gorontalo di bidang Perencanaan tahun 2017-2022 dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.2 Tujuan Strategis Pemerintah Daerah Tahun 2017-2022

No	Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Base line 2017	Target Tahunan					Target Akhir Renstra
					2018	2019	2020	2021	2022	
1	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Lebih Melayani	Indeks Tata Kelola Pemerintahan	Nilai	5,71	5,8	5,89	5,98	6,07	6,16	<b>6,16</b>

Berangkat dari tujuan dan sasaran strategis Pemerintah Daerah tersebut dan sesuai tugas dan pokok fungsinya, Bappeda Provinsi Gorontalo berupaya mendukung pencapaian sasaran Pemerintah Daerah yaitu: Mewujudkan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas dengan Indikator Capaian Sasaran: Persentase Dokumen Perencanaan yang konsisten dan Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan.

## 2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

### a. Tujuan

Mengacu pada Visi dan Misi Pemerintah Daerah yang telah ditetapkan, maka tujuan jangka menengah Bappeda Provinsi Gorontalo selama 5 tahun anggaran adalah : Mewujudkan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas sebagai berikut:

Tabel 2.3 Tujuan Strategis Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022

No	Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Base line 2017	Target Tahunan					Target Akhir Renstra
					2018	2019	2020	2021	2022	
1	Mewujudkan Perencanaan Pembangunan, penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	Persentase Konsistensi antar Dokumen Perencanaan	%	72	73	74	75	76	77	<b>77</b>
		Persentase Hasil Penelitian yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan	%	72	73	74	75	76	77	<b>77</b>

## b. Sasaran Strategis

Berdasarkan pada tujuan strategis yang telah ditetapkan maka sasaran strategis yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu lima tahun adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.4 Sasaran Strategis Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Sat	Bas e line 201 7	Target Tahunan					Target Akhir Renstra
					2018	2019	2020	2021	2022	
1	Terwujudnya sinkronisasi, koordinasi dan fasilitasi perencanaan, penelitian dan pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Perencanaan Jangka Menengah	%	60	65	70	75	80	85	85
		2. Persentase Konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD	%	60	65	70	75	80	85	85
		3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	%	50	51	52	53	54	55	55
		4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	%	50	51	52	53	54	55	55
		• Persentase Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan	%	5	5	5	5	5	5	5

## c. Strategi dan Arah Kebijakan

Setelah menentukan tujuan dan sasaran, maka langkah selanjutnya perlu ditentukan bagaimana hal tersebut dapat dicapai. Cara mencapai tujuan dan sasaran merupakan strategi organisasi. Adapun strategi dan arah kebijakan jangka menengah Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017-2022 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2.4 Strategi dan Arah Kebijakan Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2017- 2022

No	Sasaran Strategis	Strategi	Arah Kebijakan
1	2	3	4
1	Mewujudkan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengakomodir program-program RPJMD kedalam RKPD</li> <li>- Mengakomodir Program-Program RKPD kedalam Renja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menjaga Konsistensi Perencanaan Jangka Menengah</li> <li>- Menjaga Konsistensi Perencanaan Jangka Menengah dengan Perencanaan Tahunan</li> <li>- Menjaga Konsistensi perencanaan tahunan</li> </ul>
		Melaksanakan Pengendalian, Monev dan Pelaporan Capaian Pembangunan	Peningkatan Kualitas Pengendalian, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Pembangunan
		Menghitung Jumlah Hasil Kegiatan Penelitian yang tindaklanjuti dan kegiatan Pengembangan Daerah yang Termanfaatkan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menginventarisasi permasalahan Pembangunan</li> <li>- Menyusun rekomendasi kebijakan yang dapat menyelesaikan permasalahan pembangunan;</li> <li>- Mengakomodir kebutuhan perencanaan masyarakat dan SKPD.</li> </ul>

Sumber : Renstra Bappeda 2017-2022

## B. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran. Penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra, RKT, IKU,

dan anggaran atau DPA. Perjanjian Kinerja Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.5 Perjanjian Kinerja Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan (%)	Triwulan	Target (%)
1	Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	- Persentase Dokumen Perencanaan yang Konsisten	%	75	Triwulan I	-
					Triwulan II	-
					Triwulan III	-
					Triwulan IV	75
		- Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Termanfaatkan dalam Perencanaan Pembangunan	%	75	Triwulan I	-
					Triwulan II	-
					Triwulan III	-
					Triwulan IV	75

*Perjanjian Kinerja Kepala Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020*

### C. Rencana Anggaran Tahun 2020

#### 1. Target Belanja Bappeda Provinsi Gorontalo

Pada Tahun Anggaran 2020 Bappeda Provinsi Gorontalo melaksanakan kegiatan dengan anggaran murni yang bersumber dari APBD sebesar Rp **14.740.675.453,-** dengan rincian Belanja Tidak Langsung Rp **8.457.939.853,-** dan Belanja Langsung Rp **6.072.779.829,-**.

**Tabel 2.6 Target Belanja Bappeda Provinsi Gorontalo APBD Perubahan Tahun 2020**

No	Uraian	Target	Persentase
1	Belanja tidak langsung	100%	100%
2	Belanja langsung	100%	100%
	Jumlah		

## 2. Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis

Anggaran belanja langsung Tahun 2020 Bappeda Provinsi Gorontalo yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran strategis adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.7 Anggaran Belanja Langsung per Sasaran Strategis Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020**

No	Sasaran Startegis	Anggaran (Rp)	Persentase	Keterangan
1	Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	3.102.996.239,-	38,743	
2	Dari Dana APBN	1.726.426.000,-	21,555	
3	Program Pendukung	3.179.739.361,-	39,701	Program Kesekretariatan
	Jumlah	8.009.161.600,-	100 %	

### D. Instrumen Pendukung

Dalam rangka mencapai target kinerja Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020, digunakan instrumen-instrumen yang berkaitan dengan tugas dan fungsi Bappeda dalam pembangunan daerah dengan membangun beberapa sistem informasi.

Perkembangan teknologi informasi yang semakin maju harus mampu dimanfaatkan dengan tepat, untuk mendukung proses perencanaan secara terbuka dan transparan, serta membuka akses informasi kepada masyarakat secara tepat dan cepat, sehingga seluruh lapisan masyarakat dapat terlibat aktif pada setiap proses pembangunan di Provinsi Gorontalo. Bappeda Provinsi Gorontalo selalu berbenah untuk menangkap segala peluang yang muncul sebagai akibat perkembangan teknologi informasi dalam usaha meningkatkan kinerjanya.

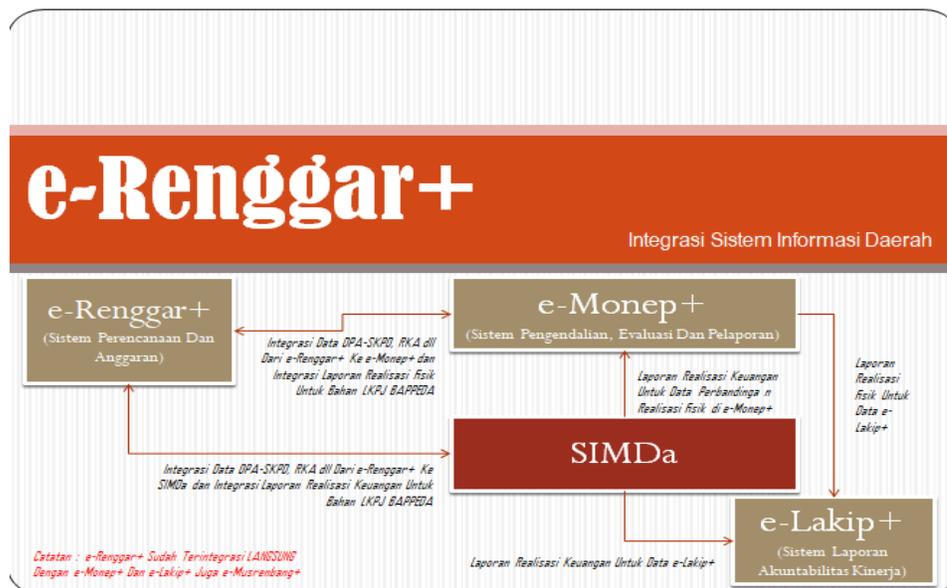
Dalam konteks pengembangan informasi tersebut Bappeda Provinsi Gorontalo membangun beberapa sistem informasi yang dapat meningkatkan kinerja baik dalam hal meningkatkan kapasitas Bappeda Provinsi Gorontalo sebagai pelaksana pembangunan pariwisata di daerah maupun dalam memberikan layanan kepada stakeholder.

Peralatan komputer yang termasuk dalam alat-alat kantor sebagai penunjang pelaksanaan tugas dan fungsi Bappeda Provinsi Gorontalo sebagian besar telah tersambung dalam jaringan Local Area Network (LAN) baik tersambung dengan media Kabel UTP maupun WiFi. Pada tahun 2020 telah dibangun integrasi data yang disimpan dalam server yang terbagi dalam segmen-segmen bidang. Dalam rangka menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi

sebagai salah satu bentuk layanan informasi kepada masyarakat dan pemangku kepentingan, Bappeda Provinsi Gorontalo membangun beberapa sistem informasi.

### 1. E-Renggar

Adalah Aplikasi Perencanaan Dan Penganggaran Berbasis Desktop Dan Web Yang Berfungsi Untuk Menjaga Konsistensi Perencanaan Penganggaran. Dibangun Menggunakan Teknologi NET Framework (Desktop) Dan PHP AJAX (Web) Dengan Basis Data PostgreSQL Yang Berjalan Pada Sistem Linux.



Gambar 1. Aplikasi e-renggar

### 2. Sistem Informasi Perencanaan

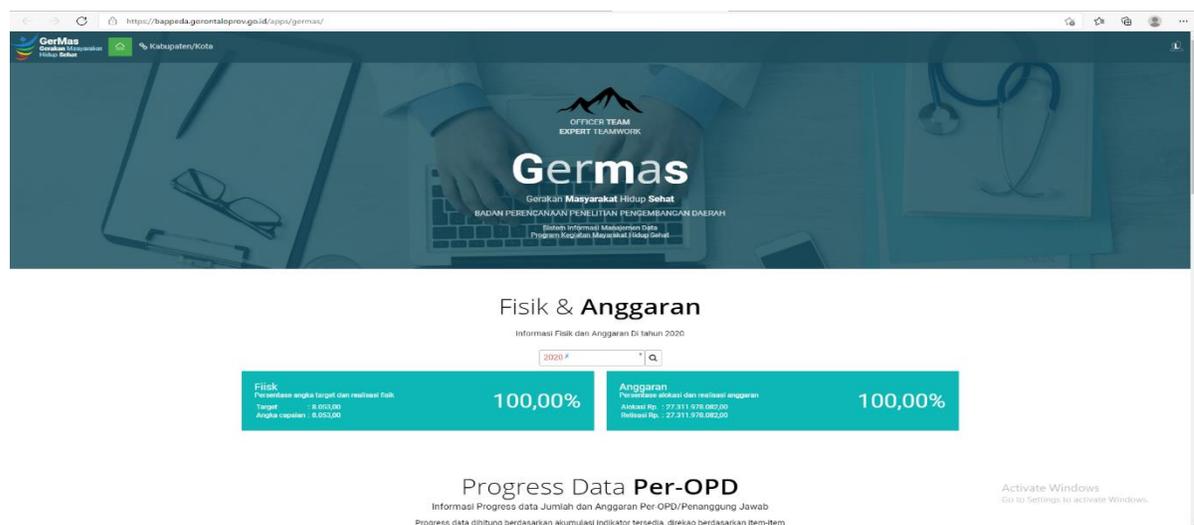
Sistem Informasi Perencanaan (<http://bappedagorontalo.gov.com>) berfungsi sebagai sistem pendukung perencanaan pembangunan daerah. Sistem Informasi Perencanaan dikembangkan untuk menunjang pelaksanaan perencanaan agar proses perencanaan menjadi lebih terintegrasi, transparan, dan akuntabel dimulai dari proses pengusulan sampai dengan ditetapkannya KUA PPAS. Keberadaan Sistem Informasi Perencanaan sampai saat ini mampu mendukung sistem perencanaan pembangunan di Provinsi Gorontalo. Pengembangan aplikasi Bappeda memberikan sumbangan terhadap kualitas perencanaan pembangunan yang cukup signifikan dari tahun ke-tahun yang selalu mengalami peningkatan.



Gambar 2.2 Website Sistem Informasi Bappeda Provinsi Gorontalo

### 3. Sistem Aplikasi e-GERMAS (Sistem Informasi Manajemen Data Program Kegiatan Masyarakat Hidup Sehat)

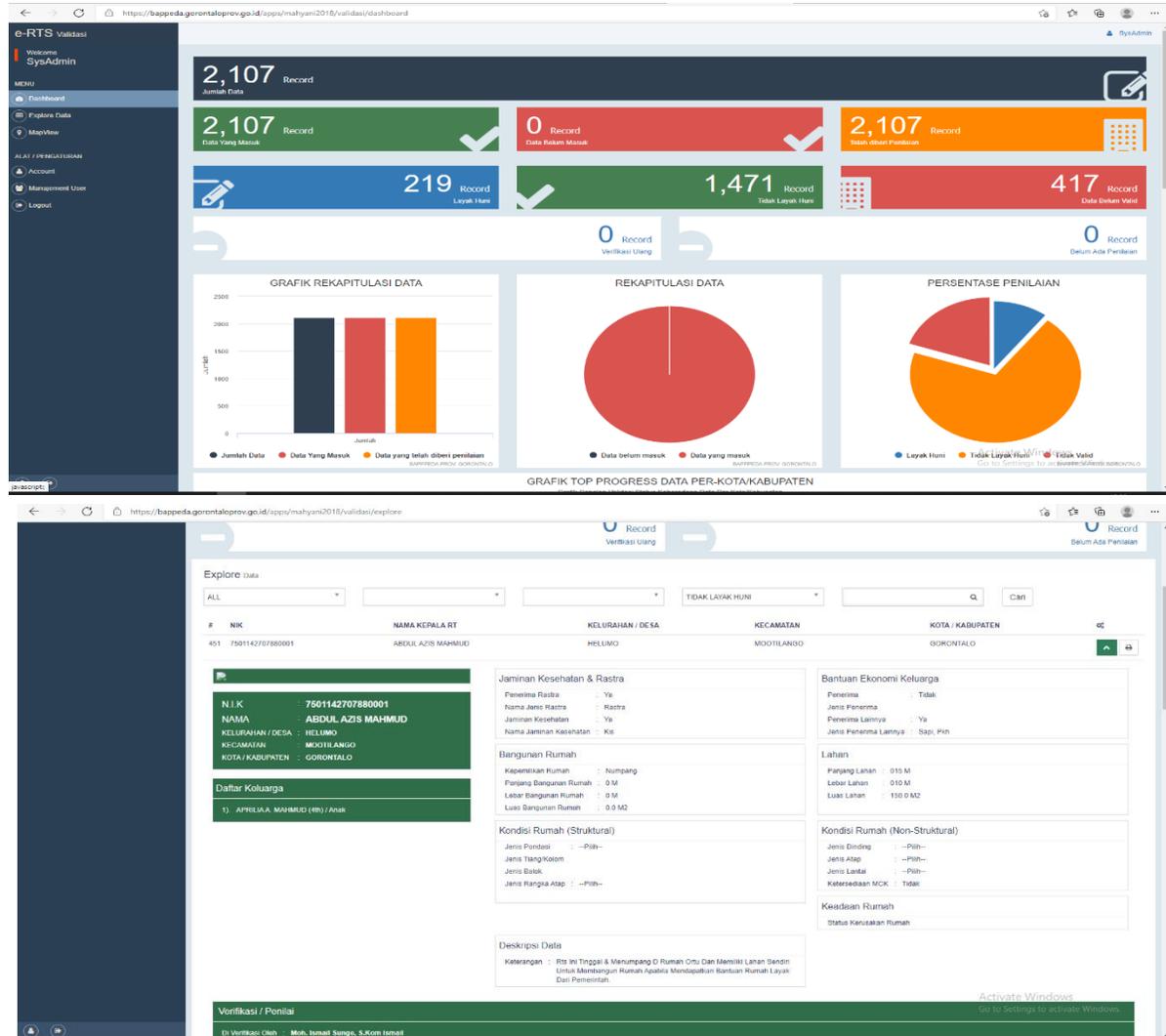
Manfaat aplikasi e-GERMAS untuk mendapatkan aksesibilitas data yang tersaji secara tepat waktu dan akurat, meningkatkan efektifitas monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan GERMAS, memudahkan proses monitoring dan evaluasi, memudahkan dalam penentuan capaian OPD dan Kabupaten/Kota yang berhasil melaksanakan program GERMAS serta sebagai alat kontrol dan pengawasan



Gambar 2.2 Aplikasi Sistem Aplikasi e-GERMAS (Sistem Informasi Manajemen Data Program Kegiatan Masyarakat Hidup Sehat)

#### 4. Sistem Informasi Aplikasi e-RTS

Aplikasi yang digunakan untuk melakukan Verifikasi dan Validasi data penerima bantuan Rumah Layak Huni (MAHYANI)



Gambar 2.3 Website Sistem Informasi e-RTS

#### 5. Sistem Informasi e-JPS (Jaring Pengaman Sosial)

Sistem informasi manajemen data program keluarga penerima manfaat Provinsi Gorontalo. Pengolahan data program pemberian bantuan berupa uang tunai atau bantuan sosial lainnya kepada Rumah Tangga berdasarkan persyaratan dan ketentuan yang telah ditetapkan. e-JPS ini adalah Sebagai alat kontrol, monitoring dan evaluasi program bantuan sosial (Jaring Pengaman Sosial) yang di salurkan

oleh pemerintah baik yang didanai oleh APBN, APBD Provinsi maupun APBD Kab/Kota

**JPS**  
Jaring Pengaman Sosial

Sistem informasi manajemen data program keluarga penerima manfaat Provinsi Gorontalo. Pengolahan data program pemberian bantuan berupa uang tunai atau bantuan sosial lainnya kepada Rumah Tangga berdasarkan pengamatan dan ketuntasan yang telah ditetapkan. Jaringan Pengaman Sosial diberikan untuk membantu keluarga miskin dan rentan di daerah epicentrum.

**Agregat Jumlah Penduduk & DTKS**  
Perbandingan Jumlah Penduduk disandingkan dengan DTKS

Wilayah	BPS	DTKS
Rumah Tangga	54.187 Rumah Tangga	162.306 Rumah Tangga
Jiwa	1.166.142 jiwa	982.721 jiwa

**Agregat Capil & DTKS Perwilayah**  
Perbandingan Data Capil dan DTKS Perwilayah Kota/Kabupaten

Kabupaten	Capil	DTKS
Kabupaten Gorontalo	Capil 0 Rumah Tangga	DTKS 56.143 Rumah Tangga
Kabupaten Bone Bolango	Capil 62.993 Rumah Tangga	
Kabupaten Boalemo	Capil 0 Rumah Tangga	DTKS 18.149 Rumah Tangga
Kabupaten Pohuwato	Capil 0 Rumah Tangga	

**Agregat Realisasi JPS**  
Agregat Realisasi Jaring Pengaman Sosial Per Kota/Kabupaten

No	Wilayah	MAHYANI	BPUM	ANT	BLPD	BLG	BSP	BST	PBI	PPT	PKK	SPEDA	SAPI	AYAM	KAMBING
1	75 PROVINSI	Penerima 325	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Realisasi 325	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	75.01 GORONTALO	Penerima -	-	-	15.578	-	-	-	8.304	-	-	-	-	-	-
	Realisasi -	-	-	-	15.578	-	-	-	8.304	-	-	-	-	-	-
3	75.02 BOALEMO	Penerima 4	8.027	9.909	14.452	7.484	6.664	54	8.691	-	-	-	-	-	-
	Realisasi 4	7.997	8.137	14.452	1.565	6.462	54	8.691	-	-	-	-	-	-	-
4	75.03 BONE BOLANGO	Penerima -	-	-	7.079	-	-	-	14.064	-	9.264	-	-	-	-
	Realisasi -	-	-	-	7.009	-	-	-	14.064	-	9.264	-	-	-	-
5	75.04 POHUWATO	Penerima -	-	-	40	-	-	-	200	-	-	-	-	-	-
	Realisasi -	-	-	-	40	-	-	-	200	-	-	-	-	-	-
6	75.05 GORONTALO UTARA	Penerima -	-	-	1.603	-	2.462	7.823	22.897	107	188	-	1.124	-	99
	Realisasi -	-	-	-	1.603	-	2.462	7.823	22.897	107	188	-	1.124	-	99
7	75.71 KOTA GORONTALO	Penerima -	-	-	7.086	-	10.888	9.147	78.861	-	-	-	5.376	-	-
	Realisasi -	-	-	-	7.086	-	10.888	9.147	78.861	-	-	-	5.376	-	-

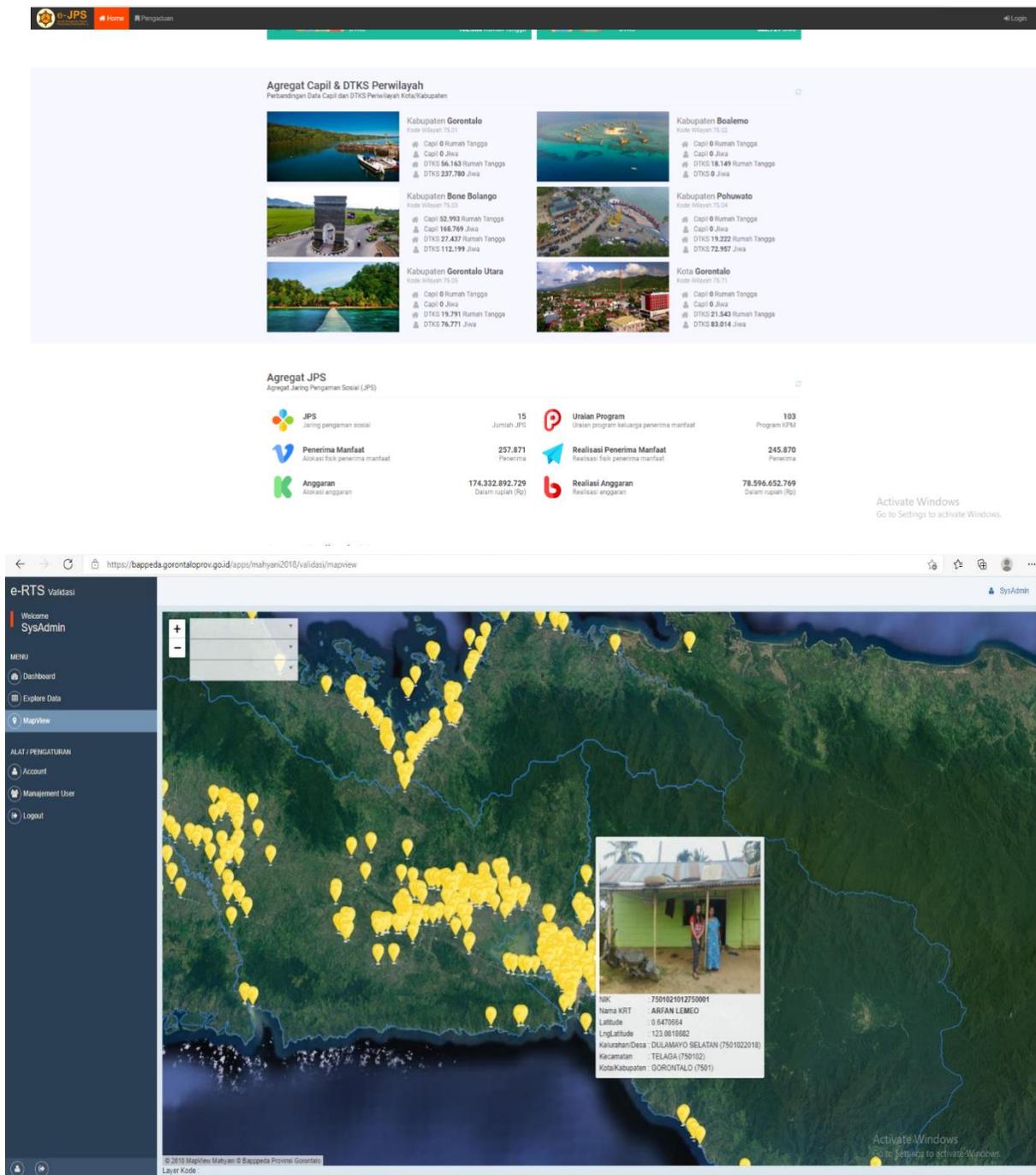
**Agregat Intervensi DTKS**  
Perbandingan Jumlah DTKS yang terintervensi & belum terintervensi oleh Program JPS

Kategori	Jumlah
Terintervensi DTKS	75.341 jiwa
Belum Terintervensi DTKS	507.380 jiwa

**Agregat Realisasi Penerima JPS**  
Rekapitulasi penerima program JPS di Provinsi Gorontalo

Kategori data: Kota / Kabupaten, Kecamatan, Kelurahan / Desa

Kategori	Jumlah
Jumlah data Capil	- jiwa
Jumlah DTKS	- jiwa
Jumlah Non DTKS	0 jiwa



Gambar 2.4 Screenshot Aplikasi e-JPS

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. Capaian Kinerja Bappeda Provinsi Gorontalo

Bappeda Provinsi Gorontalo telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja Bappeda Provinsi Gorontalo tahun 2020 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu:

**Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja**

No	Kriteria	Interval Realisasi (%)	Kode
1	Sangat Baik	91 (= 100	Hijau Tua
2	Tinggi	76 (= 90	Hijau Muda
3	Sedang	66 (= 75	Kuning Tua
4	Rendah	51 (= 65	Kuning Muda
5	Sangat rendah	(= 50	Merah

Sumber: Permendagri Nomor 86 tahun 2017

Dengan melihat persentase capaian kinerja yang dikelompokkan berdasarkan skala ordinal diatas, analisis dan evaluasi capaian kinerja Bappeda Provinsi Gorontalo tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

#### 1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2020

Pengukuran target kinerja dari tujuan strategis yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Provinsi Gorontalo untuk meningkatkan peran sektor perencanaan dalam pembangunan daerah secara berkelanjutan dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan strategis Pemerintah Provinsi Gorontalo beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

**Tabel 3.2 Capaian Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2020**

No	Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian	Kriteria/ Kode
1	Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Lebih Melayani	Indeks Tata Kelola Pemerintahan	Nilai	5,98	<b>5,90</b>	98,66	

Pemerintah Provinsi Gorontalo memiliki 1 (satu) indikator tujuan strategis yang digunakan untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis Pemerintah Provinsi Gorontalo. Pada tahun 2020, indikator tujuan strategis tersebut dapat memenuhi target dengan kriteria sangat baik dengan persentase capaian sebesar 98,66 %.

Selanjutnya dalam mendukung pencapaian tujuan strategis pemerintah Provinsi Gorontalo tersebut pengukuran target kinerja dari tujuan strategis yang telah ditetapkan oleh Bappeda Provinsi Gorontalo dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan strategis Bappeda Provinsi Gorontalo beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

**Tabel 3.3** Capaian Kinerja Tujuan Strategis Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentase	Kriteria
1. Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	- Persentase Konsistensi antar Dokumen Perencanaan	%	75 %	<b>83 %</b>	110	Sangat Baik
	- Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang di Gunakan dalam Perencanaan Pembangunan	%	75 %	<b>75 %</b>	100	Sangat Baik

Bappeda Provinsi Gorontalo memiliki 2 (satu) indikator tujuan strategis yang digunakan untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis Bappeda Provinsi Gorontalo. Pada tahun 2020, indikator tujuan strategis tersebut memenuhi target yang ditetapkan dengan realisasi 83% dengan persentase capaian sebesar 110% untuk Persentase Dokumen Perencanaan yang Konsisten. Sedangkan untuk Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan Yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan realisasinya sebesar 75% dengan persentase capaian sebesar 100% atau dapat memenuhi target yang ditetapkan.

Lebih lanjut dalam mendukung pencapaian tujuan strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo tersebut pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Bappeda Provinsi Gorontalo dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari sasaran strategis Bappeda Provinsi Gorontalo beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut:

Tabel 3.4 Capaian Kinerja Sasaran Strategis Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Persentase	Kriteria/ Kode
1	Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD.	%	75	<b>75</b>	100	
		2. Persentase konsistensi antara Dokumen Renja OPD dengan Dokumen RKPD	%	75	<b>75</b>	100	
		3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	%	53	<b>45</b>	84,90	
		4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	%	53	<b>53</b>	100	
		5. Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang termanfaatkan	Keg	5	<b>7</b>	140	

Bappeda Provinsi Gorontalo memiliki 5 (lima) indikator sasaran yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran strategis BAPPPEDA Provinsi Gorontalo. Pada tahun 2020, realisasi indikator persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen Perencanaan Jangka Menengah sebesar 75 % dan capaian indikator kinerjanya sebesar 100 %. Realisasi indikator Persentase konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD sebesar 75 % dan capaian indikator kinerjanya sebesar 100 %. Realisasi indikator Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti sebesar 45 % dan capaian indikator kinerjanya sebesar 84,90 %. Realisasi indikator Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti sebesar 53 % dan capaian indikator kinerjanya sebesar 100 %. Realisasi indikator Persentase Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan sebesar 7 % dan capaian indikator kinerjanya sebesar 140 %. Dengan demikian apabila di rata-ratakan capaian kinerja sangat baik sebesar 104,98 %.

## B. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

### 1. Sasaran Terwujudnya Perencanaan Pembangunan Daerah Yang Berkualitas

#### Perbandingan Antara Capaian Kinerja Tahun 2020 dengan Beberapa Tahun yang Lalu

Capaian kinerja tujuan strategis pemerintah Provinsi Gorontalo dari indikator kinerja Indeks Tata Kelola Pemerintahan dari tahun 2017 sampai dengan tahun 2020 dapat dilihat pada tabel 3.5 di bawah ini.

Tabel 3.5 Perbandingan Capaian Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Tahun 2020 dengan Beberapa tahun lalu

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Capaian (%)			
		2017	2018	2019	2020
Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Lebih Melayani	Indeks Tata Kelola Pemerintahan	5,70	5,73	5,89	5,90

Dari tabel tersebut di atas capaian dari indikator kinerja Indeks Tata Kelola Pemerintahan Provinsi Gorontalo setiap tahunnya mengalami peningkatan. Beberapa aspek yang menjadi ukuran penilaian yaitu indeks reformasi birokrasi, Nilai Sakip Provinsi dan Opini WTP.

Selanjutnya untuk mendukung pencapaian tujuan strategis pemerintah daerah, capaian kinerja tujuan strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo dari indikator kinerja persentase konsistensi antar dokumen perencanaan dan persentase hasil penelitian yang digunakan dalam perencanaan pembangunan dari tahun 2017 sampai dengan tahun 2020 dapat dilihat pada tabel 3.6 di bawah ini:

Tabel 3.6 Perbandingan Capaian Kinerja Tujuan Strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo Tahun 2020 dengan Beberapa Tahun Lalu

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Capaian (%)			
			2017	2018	2019	2020
Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	1 Persentase Konsistensi Antar Dokumen Perencanaan	%	72	73	74	75
	2 Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan	%	72	73	74	75

Dari tabel tersebut di atas capaian dari indikator kinerja Persentase Konsistensi antar dokumen perencanaan dari tahun 2017 sampai dengan 2019 terjadi pertumbuhan di atas 1,37 % setiap tahun. Sedangkan pada tahun 2020 realisasi pertumbuhannya sebesar 1,35 %. Begitu juga dengan capaian indikator Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan mengalami pertumbuhan 1,36 % di tahun 2017 sampai dengan 2020.

## 2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

Lebih lanjut untuk mendukung pencapaian tujuan strategis BAPPEDA, capaian kinerja sasaran strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo dari indikator kinerja persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen Perencanaan Jangka Menengah, Persentase konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD, Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti, Persentase Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan dari tahun 2017 sampai dengan tahun 2020 dapat dilihat pada tabel 3.7 di bawah ini:

Tabel 3.7 Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran Strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo Tahun 2020 dengan Beberapa Tahun Lalu

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian (%)							
		Target	2017	Target	2018	Target	2019	Target	2020
Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD	60	<b>50</b>	65	50,5	<b>70</b>	60	<b>75</b>	70
	2. Persentase konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD	60	<b>50</b>	65	55	<b>70</b>	65	<b>75</b>	70
	3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	50	<b>45</b>	51	46	<b>52</b>	50	<b>53</b>	51
	4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	50	<b>40</b>	51	40	<b>52</b>	45	<b>53</b>	50
	5. Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang Termanfaatkan	2	<b>2</b>	4	5	<b>6</b>	7	<b>8</b>	10

Dari tabel tersebut di atas capaian dari indikator kinerja Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD dari tahun 2017 sampai dengan 2019 menunjukkan terjadi kenaikan capaian sebesar 5 point per tahun walaupun belum mencapai target. Namun pada

tahun 2020 terjadi kenaikan 10 point yang disebabkan oleh mulai di berlakukannya sistem perencanaan berbasis aplikasi guna menjaga dan menjamin ketersediaan data dan informasi perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah.

- **Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2020 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi**

Capaian kinerja tujuan strategis pemerintah Provinsi Gorontalo dari indikator kinerja Indeks Tata Kelola Pemerintah dibandingkan dengan target RPJMD dapat dilihat pada tabel 3.8 di bawah ini:

Tabel 3.8 Perbandingan Realisasi Kinerja Pemerintah Provinsi Gorontalo Sampai dengan Tahun 2020 dengan Target jangka Menengah dalam Dokumen RPJMD

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Target RPJMD	Realisasi sampai dengan Tahun 2020	Capaian (%)	Kriteria/ Kode
Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik dan Lebih Melayani	Indeks Tata Kelola Pemerintahan	5,98	5,90	<b>98,66</b>	

Dari tabel tersebut di atas capaian dari indikator Indeks Tata Kelola Pemerintahan Provinsi Gorontalo dibandingkan dengan target RPJMD pada tahun 2020 ini capaian kinerjanya sebesar 98,66 % dengan kriteria sangat tinggi.

Selanjutnya untuk mendukung pencapaian tujuan strategis pemerintah daerah tersebut capaian kinerja tujuan strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo dari indikator kinerja Persentase Dokumen Perencanaan yang Konsisten dan Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan dibandingkan dengan target Renstra dapat dilihat pada tabel 3.9 di bawah ini:

Tabel 3.9 Perbandingan Realisasi Kinerja Tujuan Strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo Sampai dengan Tahun 2020 dengan Target Jangka Menengah dalam Dokumen Renstra

Tujuan Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Renstra	Realisasi sampai dengan Tahun 2020	Capaian (%)	Kriteria/ Kode
Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	1. Persentase Konsistensi Antar Dokumen Perencanaan	%	77	83	<b>108</b>	
	2. Persentase Hasil Penelitian yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan	%	77	75	<b>97,40</b>	

Dari tabel tersebut di atas capaian dari indikator kinerja Persentase Konsistensi Antar Dokumen Perencanaan dibandingkan dengan target Renstra pada tahun 2020 ini capaian kerjanya sangat baik sebesar 108%. Sedangkan untuk Persentase Hasil Penelitian yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan mencapai 97,40% dengan capaian kinerja sangat baik.

Lebih lanjut untuk mendukung pencapaian tujuan strategis BAPPEDA, capaian kinerja sasaran strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo dari indikator kinerja Persentase Konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD, Persentase Konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD, Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti, Jumlah Inovasi dan Teknologi yang Dikembangkan dibandingkan dengan target Renstra dapat dilihat pada tabel 3.10 di bawah ini:

Tabel 3.10 Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran Strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo sampai dengan Tahun 2020 dengan Target Jangka Menengah dalam Dokumen Renstra

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Renstra	Realisasi sampai dengan Tahun 2020 (%)	Capaian (%)	Kriteria/ Kode
Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan,	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD	75	57,63	<b>77,85</b>	
	2. Persentase konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD	75	60	<b>80</b>	

Penelitian dan Pengembangan	3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	53	48	<b>90,57</b>	
	4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	53	43,75	<b>82,54</b>	
	5. Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan	8	24	<b>&gt;100</b>	

Dari tabel tersebut di atas capaian dari indikator kinerja Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD dibandingkan dengan target Renstra pada tahun 2020 ini capaian kerjanya sebesar 77,85%, Persentase konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD capaian kerjanya sebesar 80% dan Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi yang Ditindaklanjuti capaian kerjanya 90,57 %, Persentase Rekomendasi Hasil Riset yang Ditindaklanjuti capaian kerjanya sebesar 82,54% dan Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan capaian kerjanya adalah lebih dari 100%.

Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan Bappeda Provinsi Gorontalo tahun 2020 dapat diuraikan sebagai berikut:

a. Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Lebih Melayani dengan indikator kinerja Indeks Tata Kelola Pemerintahan

Dalam menghitung indikator kinerja indeks tata kelola pemerintahan dalam hal ini di gunakan capaian 3 (tiga) arena penilaian yaitu Indeks Reformasi Birokrasi, Nilai Sakip dan Opini WTP. Tahun 2020 Indeks Reformasi Birokrasi mencapai 63,36%, Nilai Sakip Provinsi berada di nilai B (68,05%) dan berturut-turut selama 9 (sembilan) tahun terakhir laporan keuangan pemerintah daerah mendapatkan Opini WTP. Berdasarkan target capaian dalam RPJMD di tahun 2020 untuk ketiga arena penilaian indikator tersebut dapat di capai. Sementara target pencapaian indeks tata kelola pemerintahan sendiri pada tahun 2020 adalah sebesar 5,98%. Ini menunjukkan besaran indeks provinsi Gorontalo lebih rendah dari capaian nasional yang berada di posisi di atas 6,5%.

Solusi yang akan dilakukan dalam mengatasi ketidaktercapaiannya atas hasil capaian nasional adalah peningkatan dan penguatan pada prinsip-prinsip tata kelola untuk arena pemerintahan dan birokrasi dari sisi : (1) Partisipasi yaitu perencanaan program belum komprehensif sehingga program justru parsial, aspirasi masyarakat tidak terjangkau secara maksimal melalui Musrenbang (2) Keadilan yaitu belum maksimal mengakomodir program yang

dibutuhkan masyarakat (kuantitas anggaran) (3) Akuntabilitas yaitu report secara legal mengenai penggunaan anggaran yang sudah dilaksanakan dan belum dilaksanakan (4) Transparansi yaitu Keterbukaan Pemerintah Provinsi kurang pada setiap program yang ada (5) Efisiensi yaitu Optimalisasi pengusulan dan penyusunan budgetting sesuai skal prioritas dan kemampuan daerah terasa minim (6) Efektivitas yaitu Kelebihan tenaga pegawai, sehingga tidak lagi efektif, Birokrasi terlalu gemuk dengan 34 SKPD, Tumpang tindih aturan perundang-undangan mengenai pembentukan OTK, Kudisme (kurang disiplin) pada pegawai yang tinggi.

b. Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas dengan indikator kinerja Persentase Konsistensi antar Dokumen Perencanaan.

Capaian dari indikator kinerja persentase konsisten antar dokumen perencanaan tahun 2020 adalah sebesar 75%, demikian juga bila dibandingkan dengan 3 tahun sebelumnya, di mana capaiannya setiap tahun mengalami kenaikan 1,36%. Hal ini disebabkan oleh karena komitmen yang cukup tinggi yang diambil oleh Bappeda Provinsi Gorontalo dalam menjaga keterkaitan antara dokumen perencanaan tahunan dan lima tahunan.

Solusi untuk lebih meningkatkan capaian kinerja yang ingin dihasilkan adalah berupa dukungan penyediaan dan pengembangan aplikasi perencanaan yang dapat menjamin keterkaitan antar dokumen-dokumen tersebut dan juga berupa peningkatan kualitas aparatur perencana. Disamping itu meningkatkan kualitas koordinasi dan sinkronisasi menjadi hal yang perlu di tingkatkan.

c. Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas dengan indikator kinerja Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan

Capaian dari indikator kinerja Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan tahun 2020 adalah sebesar 75% dari target yang di tetapkan sebesar 75%. Ini artinya pemenuhan target dapat tercapai namun jika dilihat dari jumlah penelitian dan pengembangan yang tersedia masih cukup terbatas. Hal ini disebabkan oleh faktor pandemi Covid 19 yang mengakibatkan refocusing anggaran yang pada akhirnya berpengaruh pada ketidak-dilaksanakannya diklat-diklat PIM selama hampir 2 (dua) tahun berselang yang notabene melalui diklat tersebut menghasilkan inovasi atau proyek perubahan (proper) yang dilaksanakan secara mandiri oleh peserta diklat. Selain itu juga masih ada sejumlah inovasi yang belum terinput dalam aplikasi karena belum tersedianya data pendukung.

Jika dibandingkan dengan 3 tahun sebelumnya Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan mengalami kenaikan sebesar di atas 1,4% di setiap tahunnya. Hal yang menjadi penyebab tidak signifikannya

persentase kenaikan antara lain karena dukungan anggaran dan sumber daya yang masih terbatas sehingga hasil penelitian yang tersedia tidak cukup dapat diakomodir untuk di lakukan pengembangan guna dimanfaatkan dalam perencanaan pembangunan.

Solusi yang dilakukan untuk meningkatkan persentase penggunaan hasil penelitian dan pengembangan dalam perencanaan pembangunan adalah diseminasi produk hasil penelitian dan membuka kesempatan bagi aparatur yang berminat dalam mengembangkan inovasi sekaligus mampu memfasilitasi kegiatan penelitian dan pengembangan daerah.

d. Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan dengan indikator kinerja Persentase Konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD

Capaian indikator kinerja Persentase Konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD Tahun 2020 adalah sebesar 70% dari target yang di tetapkan sebesar 75%. Ini menunjukkan belum tercapainya target konsistensi antar dokumen tahunan RKPD dengan dokumen lima tahunan RPJMD. Ini disebabkan oleh adanya indikator kinerja daerah yang mengalami degradasi isu maupun arah kebijakan prioritas. Di tahun 2020 adalah tahun mewabahnya virus Covid-19 sehingga banyak kebijakan berupa program perlindungan sosial yang di tempuh untuk mengatasi guncangan ekonomi akibat dampak buruk pandemi.

Solusi yang dilakukan untuk meningkatkan Persentase Konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD adalah senantiasa melakukan evaluasi dan analisa terhadap progres capaian indikator pembangunan daerah sesuai target perencanaan jangka pendek, menengah dan panjang sehingga diharapkan proses pelaksanaan pembangunan secara simultan dapat terukur pelaksanaannya sebagaimana target yang ditetapkan dalam RPJMD.

e. Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan dengan indikator Persentase Konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD

Capaian indikator kinerja Persentase Konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD Tahun 2020 adalah sebesar 70% dari target yang di tetapkan sebesar 75%. Ini artinya target yang ditetapkan belum tercapai yang diakibatkan oleh kemampuan anggaran pemerintah daerah dalam melakukan penyesuaian prioritas yang membutuhkan alokasi dana yang besar akibat wabah Covid-19.

Solusi yang dilakukan untuk meningkatkan Persentase Konsistensi antara Renja OPD dengan RKPD adalah perlu dilakukan perhitungan kembali kebutuhan anggaran untuk masing-masing kegiatan dan diutamakan untuk penanganan Covid-19 sehingga besar harapan nanti

anggaran yang diberikan bisa dioptimalkan untuk membiayai kegiatan yang tertunda ditahun sebelumnya akibat refocusing.

- f. Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan dengan indikator Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti

Capaian indikator kinerja Persentase Hasil Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti Tahun 2020 adalah sebesar 51% dari target yang di tetapkan sebesar 53%. Berdasarkan hasil ini terlihat adanya ketidaktercapaian target presentase hasil rekomendasi pengendalian dan evaluasi yang di tindaklanjuti yang disebabkan oleh belum maksimalnya pelaksanaan evaluasi RKPd Kabupaten/Kota, Evaluasi RKPd Provinsi dan Evaluasi Renja OPD.

Solusi yang dilakukan dalam meningkatkan capaian kinerja indikator ini adalah melakukan kegiatan evaluasi secara periodik dan memaksimalkan fasilitasi penyusunan rencana kerja OPD Provinsi dan Kabupaten/Kota.

- g. Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan dengan indicator Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti

Capaian indikator kinerja Persentase Hasil Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti tahun 2020 adalah sebesar 50% dari target yang di tetapkan sebesar 53%. Capaian indikator kinerja Persentase Hasil Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti tahun 2020 adalah sebesar 50% dari target yang di tetapkan sebesar 53%. Capaian indikator ini dapat dijelaskan bahwa pada tahun 2020 kegiatan yang dilaksanakan bidang Penelitian dan Pengembangan adalah berupa riset/kajian Inventarisasi Potensi Geopark Tektonik Limboto dalam rangka Penyusunan Dossier Geopark Gorontalo, Kajian Culturediversity dan Policy Brief Pengembangan Kota Tua Gorontalo untuk Pengembangan Geopark Gorontalo dan kajian Pemetaan Potensi Biodiversity di Geosite Potensial untuk Pengembangan Geopark, pariwisata mendunia dan berkelanjutan di provinsi Gorontalo yang sejalan dengan program prioritas provinsi Gorontalo. Rekomendasi Kebijakan yang dihasilkan dari keempat dokumen riset tersebut diimplemetasikan sebagai persyaratan dari pengusulan Rintisan Geopark Gorontalo menjadi Geopark Nasional. Selain itu juga dalam menghadapi pandemic covid-19 di provinsi Gorontalo juga dilaksanakan Policy Brief Strategi Penanganan Pandemi Covid-19 di Provinsi Gorontalo yang menghasilkan beberapa rekomendasi kebijakan yang harus ditindaklanjuti baik di tingkat provinsi, kabupaten/kota sampai ke tingkat desa yaitu dengan memperkuat koordinasi dan kerjasama pemerintah dengan stakeholder terkait seperti TNI, POLRI, BPOM, Universitas, LSM dan pihak-pihak lainnya, mengadakan protocol pengawasan yang ketat terhadap

pergerakan orang masuk dan keluar Gorontalo, penerapan PSBB (Pembatasan Sosial Berskala Besar) serta memberikan bantuan bahan makanan bagi masyarakat yang terkena dampak covid dengan membuat aturan-aturan yang mengikat berupa peraturan pemerintah untuk memastikan pelaksanaannya berjalan dengan baik. Rekomendasi ini telah disampaikan kepada pemerintah provinsi dan kabupaten/kota melalui satuan tugas Covid-19 namun dengan adanya beberapa keterbatasan sehingga beberapa rekomendasi belum ditindaklanjuti keseluruhannya. Dengan kondisi demikian diharapkan agar pelaksanaan riset/kajian yang dilaksanakan berikutnya menghasilkan rekomendasi yang benar-benar langsung dapat di eksekusi oleh pemangku kepentingan

h. Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan dengan indicator Persentase Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan

Capaian indikator kinerja Persentase Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan tahun 2020 adalah sebesar 50% dari target yang di tetapkan sebesar 53%. Capaian indikator kinerja Persentase Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang Dikembangkan tahun 2020 adalah sebesar 50% dari target yang di tetapkan sebesar 53%. Dapat dijelaskan bahwa capaian terhadap indikator jumlah inovasi yang dikembangkan di provinsi Gorontalo dimana pada tahun 2020 masuk pada awal masa pandemic Covid-19 sehingga pelaksanaan inovasi yang dilaksanakan masih fokus pada inovasi terhadap penanganan covid-19 yang dilaksanakan oleh satuan tugas. Hal ini menyebabkan kegiatan untuk mendorong pelaksanaan inovasi lainnya belum berjalan dengan baik sehingga pada tahun 2020 dari beberapa kompetisi inovasi yang dilaksanakan oleh pemerintah pusat belum dapat diikuti serta pengimputan data inovasi pada aplikasi Indeks Inovasi Daerah tidak dilaksanakan dengan optimal. Untuk itu sebagai tindak lanjut dalam mendorong inovasi daerah diharapkan pada tahun 2021 dilaksanakan kompetisi inovasi tingkat OPD dan Pemerintah daerah kabupaten/kota sehingga akan memotivasi penyelenggara inovasi untuk meningkatkan inovasi dan profesionalisme baik dalam pemberian pelayanan publik, perbaikan tata kelola pemerintahan maupun inovasi lainnya yang mendorong partisipasi masyarakat terhadap proses inovasi yang dilaksanakan oleh pemerintah daerah.

### **3. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya**

Bappeda Provinsi Gorontalo sepanjang Tahun Anggaran 2020 telah melaksanakan program kegiatan dengan capaian sangat memuaskan yang terlihat dari pencapaian indikator rata-rata diatas 100%. Dengan tetap melakukan efisiensi pada alokasi anggaran karena adanya refocusing dalam masa pandemi Covid-19 sebesar **Rp 6.443.040.400,-** dari jumlah pagu

Belanja Langsung tahun 2020 sebesar **Rp 10.725.776.000.-** tapi kemudian pada Triwulan 3 tahun anggaran Bappeda kembali mendapat alokasi melalui APBDP dan Penambahan Anggaran Kebutuhan setelah Refocusing sebesar **Rp. 2.000.000.000,-** sehingga di akhir tahun anggaran total pagu menjadi sebesar **Rp. 6.282.735.600.-**

Belanja yang paling besar mengalami refocusing adalah belanja makan minum rapat dan belanja perjalanan dinas di hampir semua program dan kegiatan karena belanja tersebut memiliki porsi terbesar dalam formasi anggaran di Bappeda provinsi Gorontalo mengingat kesesuaian tugas dan fungsi yang di milikinya. Namun begitu target dan tujuan yang sudah di tetapkan berupa jumlah pelaksanaan rapat-rapat, seminar-seminar, koordinasi dan konsultasi tidak cukup terpengaruh karena adanya fasilitas lain yang di maksimalkan berupa virtual meeting melalui aplikasi zoom.

#### **4. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja**

Dalam mendukung keberhasilan pencapaian kinerja BAPPEDA Provinsi Gorontalo dicapai melalui pelaksanaan program dan kegiatan tahun anggaran 2020. Program-program tersebut dilaksanakan oleh Sekretariat dan masing-masing yaitu Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Bidang Perekonomian, Sumber Daya Alam, Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia, Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan dan Bidang Penelitian dan Pengembangan Daerah. Program-program yang telah diselenggarakan selain program pada Sekretariat adalah Program Perencanaan Pembangunan Daerah dan Program Pengembangan Riset Daerah.

Dalam mendukung keberhasilan pencapaian program-program tersebut di atas dicapai melalui pelaksanaan kegiatan yang dilaksanakan yaitu:

1. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Pertanian dan Pangan
2. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Dunia Usaha dan Industri
3. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Kelautan, Perikanan dan Pariwisata
4. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial
5. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pemerintahan, Kependudukan dan Revolusi Mental
6. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pendidikan, Agama, Pemuda dan Kebudayaan
7. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Prasarana Ke-Ciptakarya, Perumahan dan Kawasan Permukiman.

8. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Lingkungan Hidup, Kehutanan dan Prasarana Sumber Daya Air
9. Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Tata Ruang dan Prasarana Perhubungan
10. Penyusunan Dokumen Evaluasi dan Laporan Pelaksanaan Pembangunan Daerah
11. Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Rencana Pembangunan Daerah
12. Perencanaan Pembangunan Daerah
13. Penelitian dan Pengembangan Bidang Prasarana Wilayah
14. Penelitian dan Pengembangan Bidang Sosial Budaya
15. Penelitian dan Pengembangan Bidang Ekonomi dan Pembangunan

Pelaksanaan program dan kegiatan di atas bersama program dan kegiatan pada Sekretariat masing-masing memberikan kontribusi/dukungan terhadap pencapaian kinerja sasaran Tahun 2020.

## 5. Realisasi Anggaran

Penyerapan anggaran belanja langsung pada tahun 2020 sebesar Rp 6.072.779.829,- (96,66%) dari total anggaran yang dialokasikan termasuk dana APBN sebesar Rp 515.266.800,- (44,21%). Realisasi anggaran untuk program/kegiatan utama sebesar 38,743%. Adapun rincian total realisasi anggaran yang dikelola Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020 sebagai berikut:

1. APBD Belanja tidak langsung sebesar Rp 8.431.910.813,-(99,69%);
2. APBD Belanja langsung sebesar Rp 6.072.779.829,- (99,66%);

Realisasi anggaran yang dikelola Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020 dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Realisasi anggaran belanja langsung APBD sebesar Rp 6.072.779.829,- (96,66%) dari total anggaran yang dialokasikan untuk program sebesar Rp 6.282.735.600,-
2. Realisasi anggaran Belanja Tidak Langsung APBD sebesar Rp 8.431.910.813,- (99,69%) dari total anggaran yang dialokasikan sebesar Rp 8.457.939.853,-

Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2020 telah mencukupi.

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2020 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.11. Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran Bappeda Provinsi Gorontalo

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
			Target (%/Jumlah)	Realisasi %	Realisasi %	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi (%)
1	2	3		5	6	7	8	9
1.	Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD.	75	70	93,33	1.208.292.132,-	1.162.460.232,-	<b>96,21</b>
		2. Persentase konsistensi antara Dokumen Renja OPD dengan Dokumen RKPD	75	70	93,33	654.966.571,-	631.899.371,-	<b>96,48</b>
		3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	53	51	96,23	650.318.350,-	608.547.650,-	<b>93,58</b>
		4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	53	50	94,34	374.573.538,-	368.122.338,-	<b>98,28</b>
		5. Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang termanfaatkan	8	10	125	214.845.648,-	210.427.548,-	<b>97,94</b>
2.	Dana APBD							
	Belanja Langsung					6.282.735.600,-	6.072.779.829,-	<b>96,66</b>
	Belanja Tidak Langsung					8.457.939.853,-	8.431.910.813,-	<b>99,69</b>
	Jumlah Belanja Langsung		264	251	95,08	9.385.731.839,-	9.054.236.968,-	<b>96,47</b>
	Total Belanja		264	251	95,08	17.843.671.692,-	17.486.147.781,-	<b>97,99</b>

Analisis efisiensi ditampilkan pada tabel berikut :

Tabel 3.12 Analisis efisiensi Bappeda Provinsi Gorontalo Tahun 2020

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja () = 100%)	Penyerapan Anggaran %	Tingkat Efisiensi %
1	2	3	5	6	7
1	Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	1. Persentase konsistensi antara RKPD dengan Dokumen RPJMD.	100	96,21	3,79
		2. Persentase konsistensi antara Dokumen Renja OPD dengan Dokumen RKPD	100	96,48	3,52
		3. Persentase Rekomendasi Pengendalian dan Evaluasi Yang Ditindaklanjuti	84,90	93,58	6,42
		4. Persentase Rekomendasi Hasil Riset Yang Ditindaklanjuti	100	98,28	1,72
		5. Jumlah Inovasi dan Teknologi Yang termanfaatkan	140	97,94	2,06

Analisis Efisiensi Berdasarkan tabel 3.12 di atas, kinerja sasaran strategis BAPPEDA telah melebihi target, dengan tingkat efisiensi sebesar 3,50%. Efisiensi anggaran untuk mencapai sasaran diperoleh melalui perbaikan proses bisnis, pemanfaatan teknologi informasi dan penghematan penggunaan sarana prasarana.

## 6. Penghargaan yang diterima

Penghargaan yang diterima Bappeda Provinsi Gorontalo pada tahun 2020 ini dapat dilihat pada Tabel 3.13 sebagai berikut:

Tabel 3.13 Penghargaan yang diterima BAPPEDA Provinsi Gorontalo tahun 2020

No	Nama penghargaan	Tgl/bln/thn pemberian penghargaan	Pemberi penghargaan	Skala (internasional/ nasional)	Tingkatan/ juara ke	Keterangan (penghargaan diberikan terkait apa)	Foto sertifikat/ piagam / piala
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Penghargaan Pembangunan Daerah (PPD)	Maret 2021	Bappenas	Nasional	Masuk 10 Besar	Pencapaian, Perencanaan dan Inovasi Daerah	

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Secara umum, BAPPEDA Provinsi Gorontalo telah berupaya merealisasikan program dan kegiatan yang tertuang dalam rencana kinerja Tahun 2020 untuk tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis BAPPEDA Provinsi Gorontalo dan khususnya yang telah diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020.

Berdasarkan uraian yang tertuang dalam bab III dapat dilihat bahwa, nilai capaian kinerja BAPPEDA Provinsi Gorontalo Tahun 2020 dengan dari 1 (satu) sasaran strategis dan 5 (lima) indikator kinerja, pencapaian target kinerjanya berada pada kategori sangat baik. Namun demikian, beberapa hal perlu menjadi perhatian bagi perbaikan kinerja BAPPEDA kedepan diantaranya adalah :

1. Senantiasa meningkatkan koordinasi dengan OPD dan pihak-pihak terkait, guna kelancaran dalam pelaksanaan tugas pokok;
2. Perlu adanya peningkatan kualitas sumber daya manusia di bidang perencanaan dan penelitian baik pendidikan formal maupun non formal melalui pendidikan teknis dan fungsional;
3. Perlu adanya penambahan sarana dan prasarana untuk mendukung operasional kegiatan dalam rangka melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah bidang perencanaan pembangunan;
4. Meningkatkan bentuk-bentuk pengawasan/monitoring yang efektif terhadap pelaksanaan kegiatan yang sudah direncanakan, baik intern maupun dengan melibatkan pihak-pihak terkait;
5. Perlu adanya sistem dan prosedur pengendalian dan evaluasi tahapan perencanaan tahunan serta keterkaitan antar dokumen perencanaan, agar konsistensi dan sinkronisasi antar dokumen lebih terkendali dan dapat di pertanggungjawabkan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan simpulan tersebut di atas beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian BAPPEDA Provinsi Gorontalo untuk peningkatan kinerjanya ke depan, adalah sebagai berikut:

1. Pembenahan dan penguatan SDM Perencana dan Penelitian/Pengembangan
2. Memaksimalkan pengendalian dan evaluasi sebagai salah satu umpan balik bagi perencanaan untuk menyusun perencanaan yang lebih tepat dan berkualitas.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo ini dibuat, dengan harapan segala kritikan dan saran yang positif sangat diharapkan demi perbaikan serta penyempurnaan ditahun-tahun yang akan datang.

Gorontalo, Februari 2021  
**Kepala BAPPEDA Provinsi Gorontalo**

**Budyanto Sidiki, S.Sos, M.Si**  
**NIP. 19740311 199301 1 001**

LAMPIRAN:

Lampiran 1 Struktur Organisasi

Lampiran 2 Matriks Renstra 2017-2022

Lampiran 3 Perjanjian Kinerja Tahun 2020

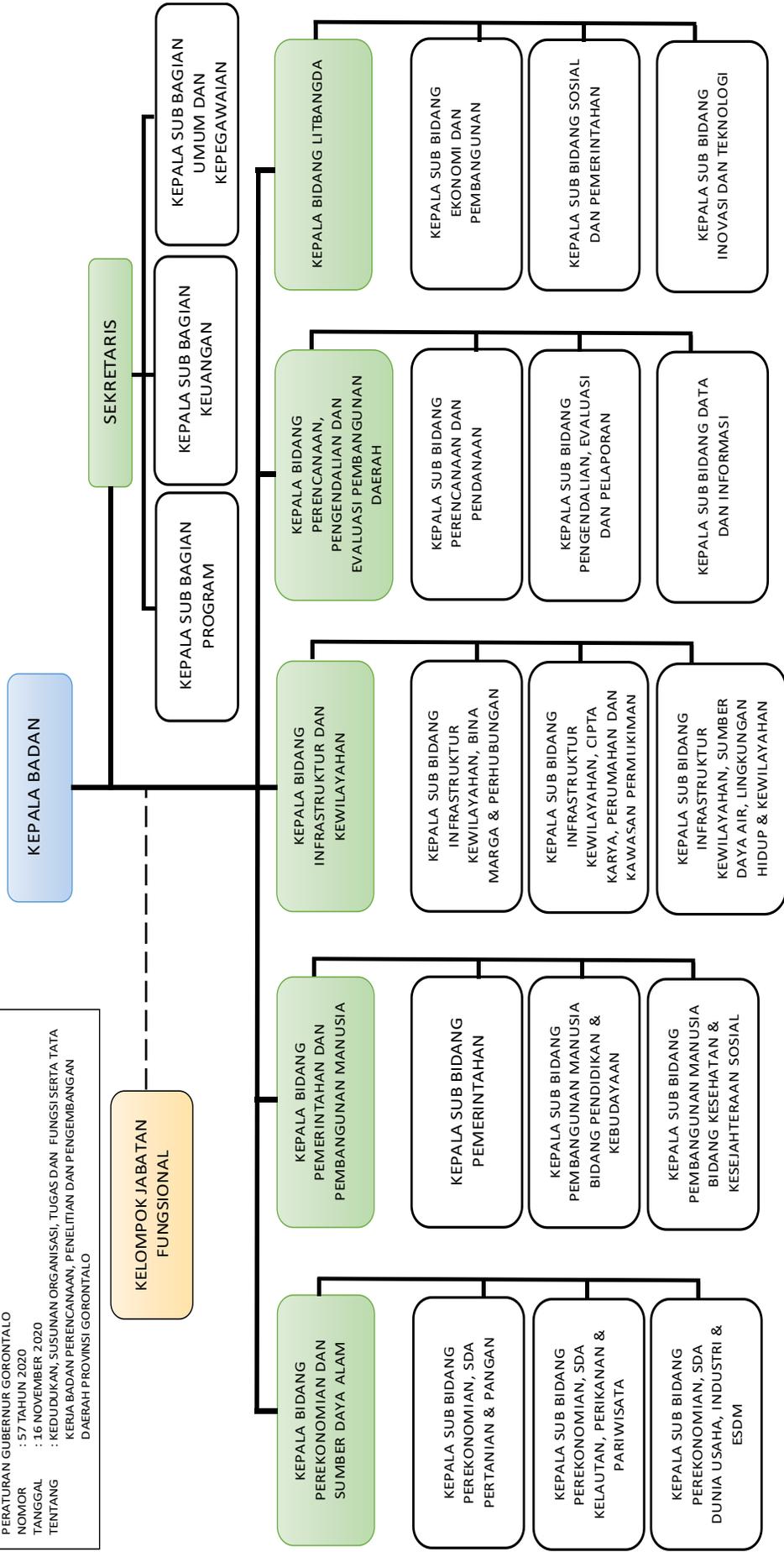
Lampiran 4 Indikator Kinerja Utama Tahun 2020

Lampiran 5 Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi LKJ IP Tahun Sebelumnya

Lampiran 6 Penghargaan yang Pernah Diterima

STRUKTUR ORGANISASI BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH PROVINSI GORONTALO

PERATURAN GUBERNUR GORONTALO  
 NOMOR : 57 TAHUN 2020  
 TANGGAL : 16 NOVEMBER 2020  
 TENTANG : KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI, TUGAS DAN FUNGSI SERTA TATA KERIA BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH PROVINSI GORONTALO



**Indikator Kinerja Utama**  
**Bappeda Provinsi Gorontalo**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Formula/Penjelasan</b>	<b>Target</b>
Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	- Persentase Konsistensi Dokumen Perencanaan antar	Perbandingan Jumlah Indikator, Program, Kegiatan, Sub kegiatan yang Konsisten Antar Dokumen Perencanaan / Jumlah Keseluruhan Indikator, Program, Kegiatan, Sub Kegiatan x 100 %	75 %
	- Persentase Penelitian Pengembangan Digunakan Perencanaan Pembangunan Hasil Yang dalam	Perbandingan Antara Jumlah Penelitian dan Pengembangan Yang Termanfaatkan / Jumlah Keseluruhan Penelitian dan Pengembangan x 100 %	75 %



## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos,M.Si**  
Jabatan : Kepala Bappeda Provinsi Gorontalo  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUSLI HABIBIE**  
Jabatan : Gubernur Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**RUSLI HABIBIE**  
Gubernur Gorontalo

**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos,M.Si**  
NIP. 19740311 199301 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KEPALA BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	- Persentase Dokumen Perencanaan yang Konsisten	75 %
		- Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan Yang Digunakan dalam Perencanaan Pembangunan	75 %

Program

Anggaran

1. Peningkatan Manajemen Administrasi, Sarana dan Prasarana serta Sumber Daya Aparatur	Rp. 2.500.146.664,-
2. Program Perencanaan, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Rp. 679.592.697,-
3. Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Rp. 2.513.577.053,-
4. Program Pengembangan Riset Daerah	<u>Rp. 589.419.186,-</u>
Jumlah :	<b>Rp 6.282.735.600,-</b>

Gorontalo, Januari 2020

Gubernur Gorontalo

Kepala Bappeda

**RUSLI HABIBIE**  
Gubernur Gorontalo

**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si.**  
Kepala Bappeda



**KEMENTERIAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN NASIONAL/  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN NASIONAL  
REPUBLIK INDONESIA**

JALAN TAMAN SUROPATI NOMOR 2 JAKARTA 10310  
TELEPON (021) 31936207, 3905650; FAKSIMILE (021) 3145374  
www.bappenas.go.id

Nomor : 02754 /D.9/03/2021  
Sifat : Segera  
Lampiran : 1 (satu) berkas  
Hal : Penyampaian Hasil Penilaian Tahap II  
Tingkat Provinsi Penghargaan Pembangunan  
Daerah (PPD) Tahun 2021

Jakarta, 10 Maret 2021

Kepada Yth.  
(Mohon Periksa Daftar Terlampir)  
di tempat

Proses penilaian Penghargaan Pembangunan Daerah (PPD) 2021 yang dilakukan meliputi 3 tahap penilaian yaitu penilaian teknis dokumen, presentasi dan wawancara, serta verifikasi. Sehubungan dengan telah selesainya Penilaian Tahap II PPD 2021, bersama ini kami sampaikan daftar Provinsi yang termasuk 10 besar untuk melanjutkan penilaian Tahap III sebagai berikut:

No.	Provinsi	No.	Provinsi
1.	Sumatera Utara	6.	Jawa Barat
2.	Sumatera Barat	7.	Jawa Tengah
3.	Bengkulu	8.	Jawa Timur
4.	Lampung	9.	Bali
5.	Kep Bangka Belitung	10.	Gorontalo

\*Catatan: Urutan ini tidak menunjukkan peringkat hasil penilaian.

Provinsi yang tercantum dalam daftar di atas akan mengikuti Penilaian Tahap III, verifikasi yang akan dilaksanakan tanggal 24 - 31 Maret 2021. Jadwal pelaksanaan verifikasi provinsi akan disampaikan kemudian, untuk itu mohon kerjasamanya.

Kami mengucapkan terima kasih dan apresiasi kepada seluruh Provinsi yang telah berupaya menyampaikan perkembangan pembangunan daerah dalam kegiatan PPD 2021. Sebagai informasi, kami berencana menyelenggarakan *Workshop Knowledge Sharing* untuk berbagi praktik – praktik cerdas pembangunan daerah pada beberapa bulan mendatang.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Deputi Bidang Pemantauan, Evaluasi, dan  
Pengendalian Pembangunan



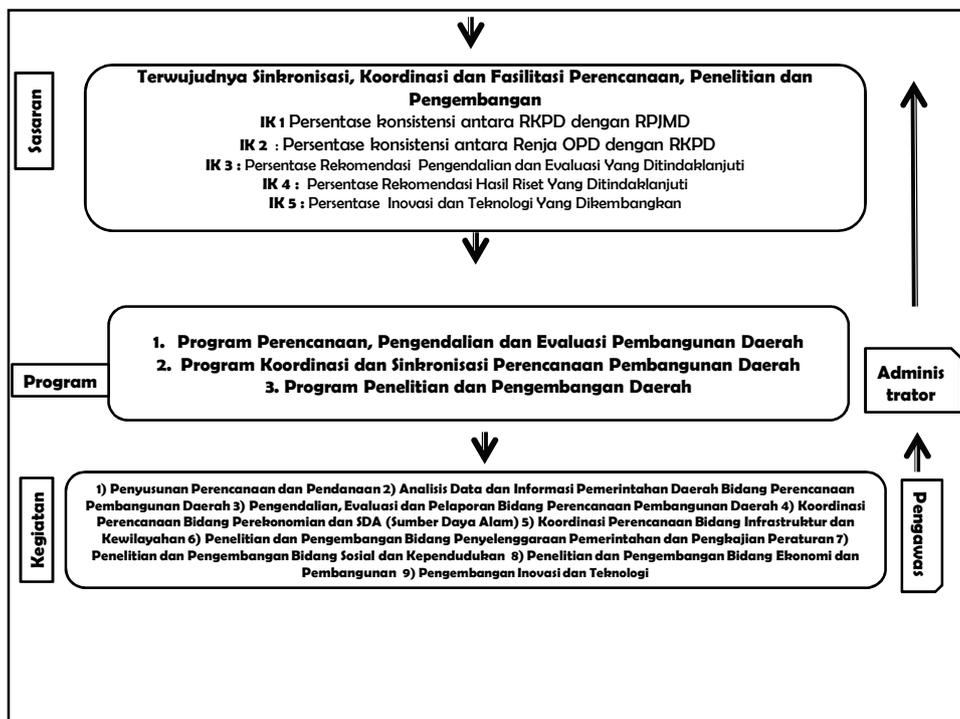
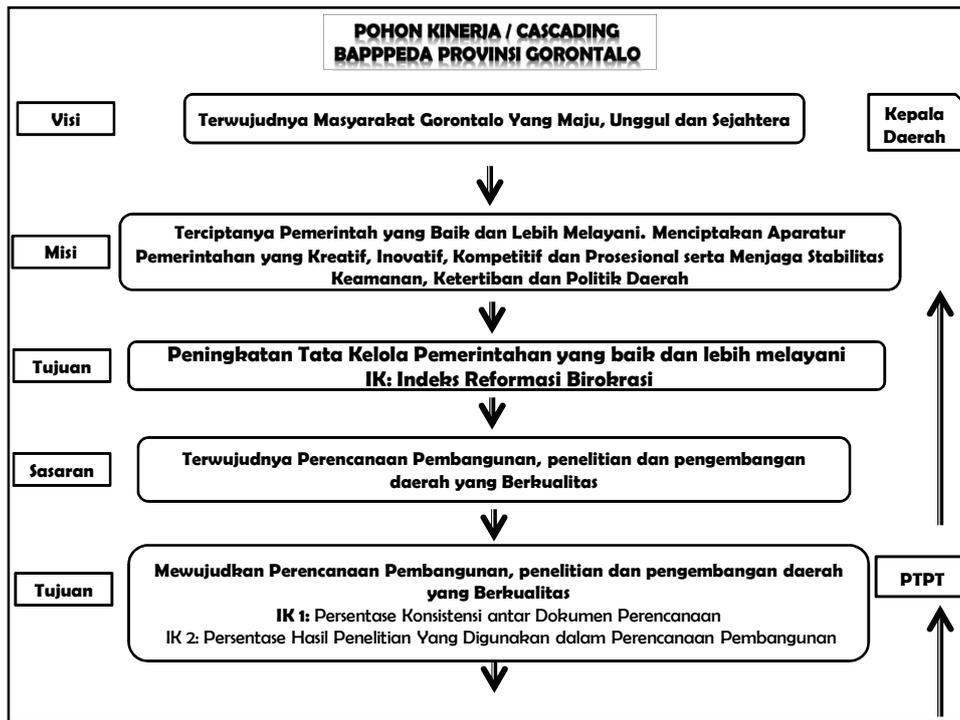
Dr. Taufik Hafafi, MUP

**Tembusan Yth.:**

1. Bapak Menteri PPN/Kepala Bappenas;
2. Bapak Sesmen PPN/Sestama Bappenas.

**Indikator Kinerja Utama**  
**Bappeda Provinsi Gorontalo**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Formula/Penjelasan	Target
Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	- Persentase Konsistensi Dokumen Perencanaan antar	Perbandingan Jumlah Indikator, Program, Kegiatan, Sub kegiatan yang Konsisten Antar Dokumen Perencanaan / Jumlah Keseluruhan Indikator, Program, Kegiatan, Sub Kegiatan x 100 %	75 %
	- Persentase Penelitian Pengembangan Digunakan Perencanaan Pembangunan Hasil Yang dalam	Perbandingan Antara Jumlah Penelitian dan Pengembangan Yang Termanfaatkan / Jumlah Keseluruhan Penelitian dan Pengembangan x 100 %	75 %





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos,M.Si**  
Jabatan : Kepala Bappeda Provinsi Gorontalo  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RUSLI HABIBIE**  
Jabatan : Gubernur Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



**RUSLI HABIBIE**  
Gubernur Gorontalo

Pihak Pertama,

**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos,M.Si**  
Kepala Bappeda

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020  
KEPALA BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah yang Berkualitas	- Persentase Dokumen Perencanaan yang Konsisten	75 %
		- Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan Yang digunakan dalam Perencanaan Pembangunan	75 %

**Program**

1. Program Peningkatan Manajemen Administrasi, Sarana dan Prasarana serta Sumber Daya Aparatur
2. Program Perencanaan, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan
3. Program Perencanaan Pembangunan Daerah
4. Program Pengembangan Riset Daerah

**Anggaran**

Rp. 2.500.146.664,-  
 Rp. 679.592.697,-  
 Rp. 2.513.577.053,-  
Rp. 589.419.186,-  
**Jumlah : Rp 6.282.735.600,-**



Gorontalo, Januari 2020

Kepala Bappeda

**RUSLI HABIBIE**  
Gubernur Gorontalo

**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si.**  
Kepala Bappeda



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bapppedagtoprov@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Irvan S.T Katili, ST, M.Si  
Jabatan : Sekretaris Bappeda Provinsi Gorontalo  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si  
Jabatan : Kepala Bappeda Provinsi Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
  
  
**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si**  
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,  
  
**IRVAN S.T KATILI, ST, M.Si**  
NIP. 19670402 199603 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020  
SEKRETARIS BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaan Tugas, Pokok dan Fungsi OPD	Presentase layanan jasa administrasi	%
		Jumlah sarana prasarana	Paket
		Jumlah SDM yang mengikuti Diklat (Peningkatan Kapasitas)	Orang
		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi	Dokumen
		Jumlah Laporan Keuangan	Laporan

**Kegiatan**

Pelayanan Jasa Administrasi Perkantoran,-

Peningkatan Sarana dan Prasarana Perkantoran

Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur  
(Pendidikan dan Pelatihan, Bimbingan Teknis dan Sosialisasi)

Penatausahaan dan Penyusunan Laporan Keuangan

Peningkatan Koordinasi Kabupaten/Kota dan  
Lintas Kementerian/Lembaga

**Anggaran**

Rp. 918.957.425

Rp. 1.335.526.139

Rp. 245.663.100

Rp. 29.000.000

Rp. 650.592.697

**Rp. 2.500.146.664**

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,  
  


**BUDI ANTO SIDIKI, S.Sos.,M.Si**  
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,



**IRVAN S.T KATILI, ST, M.Si**  
NIP. 19670402 199603 1 002



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtloupro@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nalienly Grace F. Rawung, SP, M.Si

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Bappeda Provinsi Gorontalo  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Irvan S.T Katili, ST, M.Si

Jabatan : Sekretaris Bappeda Provinsi Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

**IRVAN S.T KATILI, ST, M.Si**  
NIP. 19670402 199603 1 002

Pihak Pertama,

**NALIENLY GRACE F. RAWUNG, SP, M.Si**  
NIP. 19750208 200003 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1 Jumlah SDM yang di tingkatkan Kapasitas/ Kompetensinya Melalui Diklat/ Bimtek	20 Orang
		2 Jumlah Pengadaan dan Pengembangan Sarana dan Prasana Perkantoran (Jumlah/ Unit )	10 Paket
		3 Presentase tersedianya Layanan dan Manajemen administrasi Perkantoran	50%

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Pelayanan Jasa Administrasi Perkantoran,-

Rp. 918.957.425

Peningkatan Sarana dan Prasarana Perkantoran

Rp. 1.335.526.139

Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur (Pendidikan dan Pelatihan, Bimbingan Teknis dan Sosialisasi)

Rp. 245.663.100

**Rp. 2. 500.146.664**

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




**IRVAN S.T KATILI, ST, M.Si**

NIP. 19670402 199603 1 002

**NALIENLY GRACE F. RAWUNG, SP, M.Si**

NIP. 19750208 200003 2 006



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bapppedagtlprou@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurnaningsih Sidiki, SE

Jabatan : Kasubag Keuangan Bappeda Provinsi Gorontalo  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Irvan S.T Katili, ST, M.Si

Jabatan : Sekretaris Bappeda Provinsi Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**IRVAN S.T KATILI, ST, M.Si**  
NIP. 19670402 199603 1 002

Pihak Pertama,

**NURNANINGSIH SIDIKI, SE**  
NIP. 19651103 199003 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBAG KEUANGAN BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	
1	Terlaksananya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Dokumen Laporan Administrasi dan Keuangan	1 Laporan

**Sub Kegiatan**

Penatausahaan dan Penyusunan Laporan Keuangan

**Anggaran**

Rp. 29.000.000,-

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,



**IRVAN S.T KATILL, ST, M.Si**  
NIP. 19670402 199603 1 002

Pihak Pertama,



**NURNANINGSIH SIDIKI, SE**  
NIP. 19651103 199003 2 004



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtloupro@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rahma Yahya, S.Pt, M.Si  
Jabatan : Kasubag Program Bappeda Provinsi Gorontalo  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Irvan S.T Katili, ST, M.Si  
Jabatan : Sekretaris Bappeda Provinsi Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**IRVAN S.T KATILI, ST, M.Si**  
NIP. 19670402 199603 1 002

Pihak Pertama,

**RAHMA YAHYA, S.Pt, M.Si**  
NIP. 19750413 200312 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBAG PROGRAM BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1 Jumlah Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Laporan Monitoring dan Evaluasi	3 Dokumen
		2 Jumlah Dokumen Penanggulangan Kemiskinan Daerah (TKPKD)	1 Dokumen

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Peningkatan Koordinasi Kabupaten/Kota dan Lintas Kementerian/Lembaga

Rp. 650.592.697

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,



**IRVAN S.T KATILL, ST, M.Si**  
NIP. 19670402 199603 1 002

Pihak Pertama,



**RAHMA YAHYA, S.Pt, M.Si**  
NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtloupro@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Dikky Sidiki, SE, M.Si

Jabatan : Kabid. Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Bappeda Provinsi Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
  
  
**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si**  
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,  
  
**MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si**  
NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KABID. PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN EVALUASI PEMBANGUNAN DAERAH**  
**BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah OPD yang memiliki dokumen perencanaan yang konsisten dengan dokumen anggaran	75%
		Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	75%
		Jumlah koordinasi, pengendalian dan evaluasi perencanaan yang dilaksanakan	75%

**Kegiatan**

Perencanaan Pembangunan Daerah

Penyusunan Dokumen Evaluasi dan Laporan Pelaksanaan Pembangunan Daerah

Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Rencana Pembangunan Daerah

**Anggaran**

Rp. 363.276.850

Rp. 123.416.600

Rp. 163.624.900

**Rp. 650.318.350**

Gorontalo, 19 Januari 2020



Pihak Kedua,

RUDYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si  
 NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si  
 NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bapfedagtoprov@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fidyawaty Abdullah, S.Kom  
Jabatan : Kasubid. Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Dikky Sidiki, SE, M.Si  
Jabatan : Kabid. Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si**  
NIP.

Pihak Pertama,

**FIDYAWATY ABDULLAH, S.KOM**  
NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID. PENGENDALIAN, EVALUASI DAN PELAPORAN**  
**BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	Jumlah laporan Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan	1 Dokumen (LKPJ), 1 Kegiatan Fasilitasi RPJMD dan RKPD Kab/Kota

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Penyusunan Dokumen Evaluasi dan Laporan Pelaksanaan Pembangunan Daerah

Rp. 123.416.600

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si**  
NIP.

**FIDYAWATY ABDULLAH, S.KOM**  
NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : [baapedagtlprou@gmail.com](mailto:baapedagtlprou@gmail.com)*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gema Putra Baculu, ST  
Jabatan : Kasubid Perencanaan dan Pendanaan  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Dikky Sidiki, SE, M.Si  
Jabatan : Kabid. Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si**  
NIP.

Pihak Pertama,

**GEMA PUTRA BACULU, ST**  
NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID PERENCANAAN DAN PENDANAAN BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	Jumlah Dokumen Penyusunan Perencanaan dan Pendanaan	1 Pergub (RKPD), 1 Kegiatan Musrenbangda

**Sub Kegiatan**

Perencanaan Pembangunan Daerah

**Anggaran**

Rp. 363.276.850

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,



**MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si**  
NIP.

Pihak Pertama,



**GEMA PUTRA BACULU, ST**  
NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : [baapedagtoprov@gmail.com](mailto:baapedagtoprov@gmail.com)*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moh. Taufik Ys Suleman, S.Ip  
Jabatan : Kasubid. Data dan informasi  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad Dikky Sidiki, SE, M.Si  
Jabatan : Kabid. Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si**  
NIP.

Pihak Pertama,

**MOH.TAUFIK YS SULEMAN, S.IP**  
NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID. DATA DAN INFORMASI BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	Jumlah Laporan Pengendalian, Evaluasi dan Pelaporan Bidang	1 Laporan DAK

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Rencana Pembangunan Daerah

Rp. 163.624.900

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,



**MUHAMMAD DIKKY SIDIKI, SE, M.Si**  
NIP.

Pihak Pertama,



**MOH.TAUFIK YS SULEMAN,S.IP**  
NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappeda~~g~~loprov@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Max Moerad, SE, MM

Jabatan : Kepala Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Bappeda Provinsi Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si**

NIP. 740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

**MAX MOERAD, SE, MM**

NIP

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KEPALA BIDANG PEREKONOMIAN DAN SUMBER DAYA ALAM**  
**BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah OPD yang memiliki dokumen perencanaan yang konsisten dengan dokumen penganggaran	75%
		Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	75%
		Jumlah koordinasi, pengendalian dan evaluasi perencanaan yang dilaksanakan	75%

**Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Pertanian dan Pangan	Rp. 172.004.186
Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Dunia Usaha dan Industri	Rp. 159.039.596
Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Kelautan, Perikanan dan Pariwisata	<u>Rp. 160.675.886</u>
	<b>Rp. 331.205.343</b>

Gorontalo, 19 Januari 2020



Pihak Kedua,

**BUDI ANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si**  
 NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

**MAX MOERAD, SE, MM**  
 NIP. 19760611 200701 1 014



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtlprou@gmail.com*

---

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Ayin Tuna , SST,M.PS,Sp

Jabatan : Kasubid. Perekonomian, SDA, Pertanian dan Pangan  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Max Moerad, SE, MM

Jabatan : Kepala Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**MAX MOERAD, SE, MM**  
NIP. 19760611 200701 1 014

Pihak Pertama,

**NUR AYIN TUNA , SST,M.PS,Sp**  
NIP. 19830509 200212 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID. PEREKONOMIAN, SDA, PERTANIAN DAN PANGAN**  
**BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Pertanian dan Pangan (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan perangkat daerah Bidang Perekonomian, SDA, Pertanian dan Pangan	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Pertanian dan Pangan	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Pertanian dan Pangan

Rp. 172.004.186

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



**MAX MOERAD, SE, MM**  
 NIP. 19760611 200701 1 014



**NUR AYIN TUNA, SST, M.PS, Sp**  
 NIP. 19830509 200212 2 002



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : [bappedagtoprov@gmail.com](mailto:bappedagtoprov@gmail.com)*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yani Amu, S.TP, M.Si

Jabatan : Kasubid. Perekonomian. SDA, Dunia Usaha, Industri dan ESDM  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Max Moerad, SE, MM

Jabatan : Kepala Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

**MAX MOERAD, SE, MM**  
NIP. 19760611 200701 1 014

**YANI AMU, S.TP, M.Si**  
NIP. 19820829 200901 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID. PEREKONOMIAN. SDA, DUNIA USAHA, INDUSTRI DAN ESDM**  
**BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Dunia Usaha, Industri dan ESDM (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanan pembangunan perangkat daerah Bidang Perekonomian, SDA, Dunia Usaha, Industri dan ESDM	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Dunia Usaha, Industri dan ESDM	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Dunia Usaha dan Industri

Rp. 159.039.596

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama



**MAX MOERAD, SE, MM**  
 NIP. 19760611 200701 1 014

**YANI AMU, S.TP, M.Si**  
 NIP. 19820829 200901 2 002



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : [baappedaglopro@gmail.com](mailto:baappedaglopro@gmail.com)*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aten Nggule, SE

Jabatan : Kasubid Perekonomian, SDA, Kelautan, Perikanan dan Pariwisata  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Max Moerad, SE, MM

Jabatan : Kepala Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**MAX MOERAD, SE, MM**  
NIP. 19760611 200701 1 014

Pihak Pertama,

**ATEN NGGULE, SE**  
NIP. 19820202 200701 1 015

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID PEREKONOMIAN, SDA, KELAUTAN, PERIKANAN DAN PARIWISATA**  
**BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Kelautan, Perikanan dan Pariwisata (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan perangkat daerah Bidang Perekonomian, SDA, Kelautan, Perikanan dan Pariwisata	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Perekonomian, SDA, Kelautan, Perikanan dan Pariwisata	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Kelautan, Perikanan dan Pariwisata Rp. 160.675.886

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,



**MAX MOERAD, SE, MM**  
NIP. 19760611 200701 1 014

Pihak Pertama,



**ATEN NGGULE, SE**  
NIP. 19820202 200701 1 015



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedaglopro@gmail.com*

---

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sulastri Husain, SE, M.Si  
Jabatan : Kabid Infrastruktur dan Kewilayahan  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si  
Jabatan : Kepala Bappeda Provinsi Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si**  
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

**SULASTRI HUSAIN, SE, M.Si**  
NIP. 19730621 199403 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KABID INFRASTRUKTUR DAN KEWILAYAHAN BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah OPD yang memiliki dokumen perencanaan yang konsisten dengan dokumen anggaran	75%
		Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	75%
		Jumlah koordinasi, pengendalian dan evaluasi perencanaan yang dilaksanakan	75%

**Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Prasarana

Ke-Ciptakaryaan, Perumahan dan Kawasan Permukiman.

Rp. 220.225.486

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Lingkungan Hidup, Kehutanan dan Prasarana Sumber Daya Air

Rp. 193.749.271

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Tata Ruang dan Prasarana Perhubungan

Rp. 240.991.814

**Rp. 654.966.571**

Gorontalo, 19 Januari 2020



Pihak Kedua,

**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si**  
 NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

**SULASTRI HUSAIN, SE, M.Si**  
 NIP. 19730621 199403 2 003



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtlprou@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Olis Bakari ST, MT

Jabatan : Kasubid. Infrastruktur Kewilayahan Cipta Karya, Perumahan dan Kawasan Pemukiman selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulastri Husain, SE, M.Si

Jabatan : Kabid Infrastruktur dan Kewilayahan selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**SULASTRI HUSAIN, SE, M.Si**  
NIP. 19730621 199403 2 003

Pihak Pertama,

**OLIS BAKARI ST, MT**  
NIP. 19811223 200801 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID. INFRASTRUKTUR KEWILAYAHAN CIPTA KARYA, PERUMAHAN DAN**  
**KAWASAN PEMUKIMAN BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan perangkat daerah Bidang Infrastruktur	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Infrastruktur	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Prasarana Ke-Ciptakarya, Perumahan dan Kawasan Permukiman

Rp. 220.225.486

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




**SULASTRI HUSAIN, SE, M.Si**  
NIP. 19730621 199403 2 003

**OLIS BAKARI ST, MT**  
NIP. 19811223 200801 1 003



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtlprou@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ridwan Ono, ST, MT

Jabatan : Kasubid. Infrastruktur Kewilayahan, Bina Marga dan Perhubungan  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulastri Husain, SE, M.Si

Jabatan : Kabid Infrastruktur dan Kewilayahan  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**SULASTRI HUSAIN, SE, M.Si**  
NIP. 19730621 199403 2 003

Pihak Pertama,

**RIDWAN ONO, ST, MT**  
NIP. 19750313 200312 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID. INFRASTRUKTUR KEWILAYAHAN, BINA MARGA DAN PERHUBUNGAN**  
**BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan perangkat daerah Bidang Infrastruktur	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Infrastruktur	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Lingkungan Hidup, Kehutanan dan Prasarana Sumber Daya Air

Rp. 193.749.271

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




**SULASTRI HUSAIN, SE, M.Si**  
 NIP. 19730621 199403 2 003

**RIDWAN ONO, ST, MT**  
 NIP. 19750313 200312 1 004



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtlpov@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nusyahadah Sjarif, ST, M.Ec.Dev

Jabatan : Kasubid. Infrastruktur Kewilayahan Sumber Daya Air, Lingkungan Hidup dan Kehutanan selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sulastri Husain, SE, M.Si

Jabatan : Kabid Infrastruktur dan Kewilayahan selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**SULASTRI HUSAIN, SE, M.Si**

NIP. 19730621 199403 2 003

Pihak Pertama,

**NUSYAHADAH SJARIF, ST, M.Ec.Dev**

NIP. 19701220 200212 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID. INFRASTRUKTUR KEWILAYAHAN SUMBER DAYA AIR, LINGKUNGAN**  
**HIDUP DAN KEHUTANAN BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Kewilayahan (RPJPD, RPJMD, RKPD)	2 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan perangkat daerah Bidang Kewilayahan	2 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Kewilayahan	2 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Sektor Tata Ruang dan Prasarana Perhubungan

Rp. 240.991.814

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




**SULASTRI HUSAIN, SE, M.Si**  
 NIP. 19730621 199403 2 003

**NUSYAHADAH SJARIF, ST, M.Ec.Dev**  
 NIP. 19701220 200212 1 003



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappeda@ptloprov@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abd.Wahab Otaya, S.Sos  
Jabatan : Kabid Pemerintahan dan Pembangunan Manusia  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si  
Jabatan : Kepala Bappeda Provinsi Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua,

BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si  
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

ABD.WAHAB OTAYA, S.Sos  
NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KABID PEMERINTAHAN DAN PEMBANGUNAN MANUSIA**  
**BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah OPD yang memiliki dokumen perencanaan yang konsisten dengan dokumen anggaran	75%
		Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	75%
		Jumlah koordinasi, pengendalian dan evaluasi perencanaan yang dilaksanakan	75%

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial

Rp. 203.713.350,-

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pemerintahan, Kependudukan dan Revolusi Mental

Rp. 220.225.486,-

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pendidikan, Agama, Pemuda dan Kebudayaan

Rp. 193.749.271,-

**Rp. 617.688.107,-**

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,



**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si**  
 NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

**ABD.WAHAB OTAYA, S.Sos**  
 NIP. 19690212 200212 1 008



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**  
*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*  
*Email : [baappedagtlprou@gmail.com](mailto:baappedagtlprou@gmail.com)*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alki Naway, S.STP

Jabatan : Kasubid. Pembangunan Manusia Bidang Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abd.Wahab Otaya, S.Sos

Jabatan : Kabid Pemerintahan dan Pembangunan Manusia  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**ABD.WAHAB OTAYA, S.Sos**  
NIP. 19690212 200212 1 008

Pihak Pertama,

**ALKI NAWAY, S.STP**  
NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID. PEMBANGUNAN MANUSIA BIDANG KESEHATAN DAN KESEJAHTERAAN**  
**SOSIAL BAPPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD, RPJMD, RKPD)	4 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan perangkat daerah Bidang Pembangunan Manusia	4 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Pembangunan Manusia	4 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Kesehatan dan Kesejahteraan Sosial

Rp. 264.706.585

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




**ABD.WAHAB OTAYA,S.Sos**  
NIP. 19690212 200212 1 008

**ALKI NAWAY, S.STP**  
NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtlprou@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WIWIK J. ISMAIL, SS, M.Pd**

Jabatan : Kasubid Pemerintahan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abd.Wahab Otaya, S.Sos

Jabatan : Kabid Pemerintahan dan Pembangunan Manusia

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**ABD.WAHAB OTAYA,S.Sos**

NIP. 19690212 200212 1 008

Pihak Pertama,

**WIWIK J. ISMAIL, SS, M.Pd**

NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID PEMERINTAHAN BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	1 Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Pemerintahan (RPJPD, RPJMD, RKPD)	4 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan perangkat daerah Bidang Pemerintahan	4 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Pemerintahan	4 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pemerintahan  
 Kependudukan dan Revolusi Mental

Rp. 248.152.529

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




**ABD.WAHAB OTAYA, S.Sos**  
 NIP. 19690212 200212 1 008

**WIWIK J. ISMAIL, SS, M.Pd**  
 NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtlprou@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DR. Ilham S. Maku, SH, MH

Jabatan : Kasubid Pembangunan Manusia Bidang Pendidikan dan Kebudayaan  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abd.Wahab Otaya, S.Sos

Jabatan : Kabid Pemerintahan dan Pembangunan Manusia  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**ABD.WAHAB OTAYA, S.Sos**  
NIP. 19690212 200212 1 008

Pihak Pertama,

**Dr. ILHAM S.MAKU, SH, MH**  
NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID PEMBANGUNAN MANUSIA BIDANG PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**  
**BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah koordinasi dan konsultasi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD, RPJMD, RKPD)	4 Kali Koordinasi OPD mitra Subbid.
		Jumlah asistensi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan perangkat daerah Bidang Pembangunan Manusia	4 Kali Asistensi OPD mitra Subbid.
		Jumlah monitoring dan evaluasi dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah Bidang Pembangunan Manusia	4 Kegiatan Monev OPD mitra Subbid.

**Sub Kegiatan**

**Anggaran**

Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Pendidikan, Agama, Pemuda dan Kebudayaan

Rp. 203.713.350

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




**ABD.WAHAB OTAYA,S.Sos**  
 NIP. 19690212 200212 1 008

**Dr. ILHAM S.MAKU,SH,MH**  
 NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**  
*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*  
*Email : bappedagtoprov@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

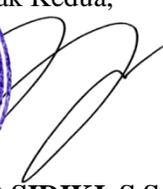
Nama : Tity Iriani Datau ,S.TP, M.Si  
Jabatan : Kabid. Penelitian dan Pengembangan Daerah  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Budiyanto Sidiki, S.Sos, M.Si  
Jabatan : Kepala Bappeda Provinsi Gorontalo  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



**BUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si**  
NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,



**TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si**  
NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KABID PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**  
**BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Sinkronisasi, Koordinasi dan Fasilitasi Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan	Jumlah penelitian dan pengembangan yang dilaksanakan	75%
		Jumlah inovasi dan teknologi yang dikembangkan	75%

**Kegiatan**

Penelitian dan Pengembangan Bidang Prasarana Wilayah

Penelitian dan Pengembangan Bidang Ekonomi dan Pembangunan

Penelitian dan Pengembangan Bidang Sosial Budaya

**Anggaran**

Rp. 214.845.648

Rp. 203.712.300

Rp. 170.861.238

**Rp. 589.419.186**

Gorontalo, 19 Januari 2020



Pihak Kedua,

**RUDIYANTO SIDIKI, S.Sos, M.Si**  
 NIP. 19740311 199301 1 001

Pihak Pertama,

**TITY IRIANI DATAU, S.TP, M.Si**  
 NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtlpro@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nancy Noviana Lantapon, S.Pt, M.Si

Jabatan : Kasubid. Inovasi dan Teknologi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Tity Iriani Datau, S.TP, M.Si

Jabatan : Kabid. Penelitian dan Pengembangan Daerah

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**TITY IRIANI DATAU, S.TP, M.Si**

NIP.

Pihak Pertama,

**NANCY NOVIANA LANTAPON, S.Pt, M.Si**

NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID. INOVASI DAN TEKNOLOGI BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Penelitian dan Pengembangan Daerah	Jumlah diseminasi jenis prosedur dan metode penyelenggaraan pemerintahab daerah yang bersifat inovatif	1 Kali Diseminasi
		Jumlah Sosialisasi dan Diseminasi Hasil-Hasil Kelitbangan	2 Kali Sosialisasi

**Sub Kegiatan**

Penelitian dan Pengembangan Bidang Prasarana Wilayah

**Anggaran**

Rp. 214.845.648

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,



**TITY IRIANI DATAU, S.TP, M.Si**  
NIP.

Pihak Pertama,



**NANCY NOVIANA LANTAPON, S.Pt, M.Si**  
NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtlprou@gmail.com*

---

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dessy Christin Mende, S.Kom  
Jabatan : Kasubid Litbang Ekonomi dan Pembangunan  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Tity Iriani Datau ,S.TP, M.Si  
Jabatan : Kabid. Penelitian dan Pengembangan Daerah  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si**  
NIP.

Pihak Pertama,

**DESSY CHRISTIN MENDE, S.Kom**  
NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID LITBANG EKONOMI DAN PEMBANGUNAN BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Penelitian dan Pengembangan Daerah	Jumlah penelitian dan pengembanan komunikasi dan informatika	1 Policy Brief
		Jumlah penelitian pengembangan pertanian, perkebunan dan pangan	1 Lokasi
		Jumlah penelitian dan pengembangan lingkungan hidup	1 Dokumen

**Sub Kegiatan**

Penelitian dan Pengembangan Bidang Ekonomi dan Pembangunan

**Anggaran**

Rp. 203.712.300

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,



**TITY IRIANI DATAU, S.TP, M.Si**  
NIP.

Pihak Pertama,



**DESSY CHRISTIN MENDE, S.Kom**  
NIP.



**PEMERINTAH PROVINSI GORONTALO**  
**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH**

*Jln. By Pass, Kel. Tamalate Kec. Kota Timur Kota Gorontalo*

*Email : bappedagtlprou@gmail.com*

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mahyudin Humalangi. SE, M.Si  
Jabatan : Kasubid. Litbang Sosial dan Pemerintahan  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Tity Iriani Datau ,S.TP, M.Si  
Jabatan : Kabid. Penelitian dan Pengembangan Daerah  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si**  
NIP.

Pihak Pertama,

**MAHYUDIN HUMALANGGI. SE, M.Si**  
NIP.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020**  
**KASUBID LITBANG SOSIAL DAN PEMERINTAHAN BAPPEDA PROVINSI GORONTALO**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>
1	Terlaksananya Penelitian dan Pengembangan Daerah	Jumlah Pengelolaan Data Kelitbangan dan Peraturan	1 Dokumen
		Jumlah Penelitian dan Pengembangan Partisipasi Masyarakat	2 Dokumen
		Jumlah Penelitian dan Pengembangan Kesehatan	1 Dokumen
		Jumlah Penelitian dan Pengembangan Bidang Aspek-Aspek Sosial	1 Kegiatan

**Sub Kegiatan**

Penelitian dan Pengembangan Bidang Sosial Budaya

**Anggaran**

Rp. 170.861.238

Gorontalo, 19 Januari 2020

Pihak Kedua,



**TITY IRIANI DATAU ,S.TP, M.Si**  
NIP.

Pihak Pertama,



**MAHYUDIN HUMALANGGI. SE, M.Si**  
NIP.